PIRCI की राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित PUBLISHED BY AUTHORITY

> साप्ताहिक WEEKLY

सं. 27]

गई दिल्ली, भुराई 2-जुलाई 8, 2006, शनियार/आगाइ 11-आवाइ 17, 1928

No. 27]

NEW DELHI, JULY 2-JULY 8, 2006, SATURDAY/ASADHA 11-ASADHA 17, 1928

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के ऋप में रखा जा सके Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

> भाग II—खण्ड 3—इप—खण्ड (i) PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) insued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

कार्मिक, लोक शिकायत और पेंशन मंत्रालय

(कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग)

नई दिल्ली, 23 जून, 2006

- , सा.का.नि. 157.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केंद्रीय अन्वेषण ब्यूरो, कार्मिक, लोक शिकायत और पेंशन मंत्रालय, कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग की विभागीय केंद्रीन में कतिपय पदों पर भर्ती की पद्धित का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात :—
- संक्षिप्त नाम और प्रारम्म :-(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कार्मिक, लोक शिकायत और पेंशन मंत्रालय, कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग, केंद्रीय अन्वेषण ब्यूरो, विभागीय केंद्रीन समूह "ग" और समूह "घ" पद मती नियम, 2006 है ।
 - (2) ये राज्यपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत होंगे।
 - 2. लागू होना :- ये नियम इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 1 में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे ।
- 3. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :-पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

- 4. भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि :-भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त/उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।
- 5. आरंभिक गठन :— उक्त अनुसूची के स्तंभ 1 में उल्लिखित पदों के पदधारी जिन्हें कार्मिक, लोक शिकायत और पेंशन मंत्रालय (कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग) के कार्यालय ज्ञापन सं. 12-5-91-डीआई आर (सी) तारीख 29 जनवरी, 1992 द्वारा 1 अक्तूबर, 1991 से सरकारी सेवक घोषित किया गया है और जो इन नियमों के आरंभ की तारीख को नियमित आधार पर पद धारण किए हुए है, इन नियमों के अधीन नियुक्त किए गए समझे जाएंगे और उनके द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा को उच्चतर पद पर प्रोन्नति, परिवीक्षा, पुष्टि और पेंशन के प्रयोजनों के लिए गणना में लिया जाएगा।
 - 6. निरर्हता :--वह व्यक्ति,--
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है, या
 - (ख) जिसने अपने पित या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केंद्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुजेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 7. शिथिल करने की शक्ति :- जहां केन्द्र सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकगी।
- 8. व्यावृत्ति :-- इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा से छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

				अनुसूची		
पद का नाम	पदों की	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा	सेवा में जोड़े गए वर्षों क	ा सीधे भर्ती किए जाने वाले
	संख्या			अचयन पद	फायदा केन्द्रीय सिविल से	वा व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
	,	•			(पेंशन) नियम, 1972 व	à
					नियम 30 के अधीन	
					अनुज्ञेय है या नहीं	,
1	2	3	4	. 5	6	7
1. प्रबंधक	2*(2006)	साधारण केन्द्रीय	4000-100-	अचयन	नहीं	लागू नहीं होता
श्रेणी-II	*कैन्टीन	सेवा, समूह 'ग'	6000 চ.			
	के प्रकार	अराजपत्रित				
	पर परिवर्तन	•				
	किया जा	अतकनीकी				
	सकता है	•				
	और भर्ती					
	विहित स्टापि	र्ग				
	पद्धति या				<i>t</i>	•
	प्राधिकार					
	से अधिक	•				
	नहीं होगी।					<u></u>
सीधे भर्ती वि	हुए जाने वाले	व्यक्तियों सं	ोधे भर्ती किए जा	ने वाले व्यक्तियों	परिवीक्षा की अवधि,	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी
-	क्षित शैक्षिक अ		लिए विहित व		यदि कोई हो	या प्रोन्नित द्वारा या प्रतिनियुक्ति/
अईताएं			र्हताएं, प्रोन्नत व्य			आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों
		<u>म</u> ें	लागू होंगी या न	हीं 	·	द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिबद्धता
8			9	. _	10	11
लागू नहीं हो	त्।	ल	ागू नहीं होता		लागू नहीं होता	प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर
						प्रतिनियुक्ति द्वारा,

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनमें प्रोन्नति/प्रति-नियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

विभागीय प्रोन्नित समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संब लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

प्रोन्नति :

12

ऐसा सहायक प्रबंधक-सह-भंडारी जिसने उस श्रेणी में छह वर्ष नियमित सेवा की हो।

प्रतिनियुक्ति :

केंद्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :-

- (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हैं, या
- (ii) ऐसे सहायक प्रबंधक जिसने 3200-4900 रु. के वेतनमान में छह वर्ष नियमित सेवा की हो।

टिप्पण 1: ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नित की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नित द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/ विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य संवर्ग बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि े शामिल है. साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

टिप्पण 3 : प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

भूतपूर्व सैनिक के लिए प्रतिनियुक्ति/ पुनर्नियोजन :-

सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले है या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और विहित अर्हताएं है। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है। तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।

समृह 'ग' विभागीय प्रोन्तित समिति (प्रोन्ति और पुष्टि के लिए):-निम्नलिखित से मिलकर बनेगी:

- 1. उप-निदेशक (प्रशासन) केंद्रीय अन्वेषण ब्यरो
- 2. पुलिस अधीक्षक, केंद्रीय अन्वेषण ब्यूरो
- 3. अवर सचिव (सतर्कता), कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग
- 4. प्रशासनिक अधिकारी (स्थापना) केंद्रीय अन्वेषण ब्यरो

लागू नहीं होता।

-सदस्य

–अध्यक्ष

--सदस्य

–सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
2. सहायक प्रबंधक सहभंडारी	1*(2006) *केंटीन के प्रकार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है और भर्ती विहित स्टाफिंग पद्धति या प्राधिकार से	सामान्य केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित अनुसचिवीय अतकनीकी	3200-85- 4900 रु.	अचयन	नहीं	27 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए सामान्य अभ्यर्थियों की दशा में शिथल करके 40 वर्ष तक और अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों की दशा में शिथल करके 45 वर्ष तक की जा सकती है।)
	अधिक नहीं होग					टिप्पण, 1-आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई ऑतम तारीख होगी। (न कि वह ऑतम तारीख जो असम, मेघलय, अरुणचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लहाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)
					•	टिप्पण 2:—रोजगार कार्यालयों से अभ्यर्थियों की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह ॲतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8	9	10	11
(1) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से मैट्रिकुलेशन परीक्षा, और	नहीं	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष ।	प्रोन्नित द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।
(2) किसी मान्यताप्राप्त संस्था सं बही खाता रखने या भंडार रखने में डिप्लोमा।		: :	•
टिप्पण : अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अम्यर्थियों की दशा में केन्द्रीय सरकार के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।			

13

लागू नहीं होता

तारीख होगी, न कि वह अंतिम द्वारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपूर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिविकम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लहाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्मीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और

प्रोन्नति : ऐसा लिपिक जिसने उस श्रेणी में चार वर्ष नियमित सेवा की हो। प्रतिनियुक्ति :

केंद्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :-

(i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए; या

(ii) ऐसा लिपिक जिसने 3050-75-3950-80- 3. अवर सचिव (सतर्कता), 4590 रु. के वेतनमान में चार वर्ष नियमित सेवा की हो और जिसके पास स्तंभ 8 के अधीन 4. प्रशासनिक अधिकारी (स्थापना) सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित अर्हताएं हैं।

टिप्पण 1 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य संवर्ग बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि शामिल है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 2: प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की ऑतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

समृह 'ग' विभागीय प्रोन्तित समितिः (प्रोन्ति और पुष्टि के लिए):- : निम्नलिखित से मिलकर बनेगी:

1. उप-निदेशक (प्रशासन) केंद्रीय अन्वेषण ब्यूरो

2. पुलिस अधीक्षक,

केंद्रीय अन्वेषण ब्यूरो कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग

केन्द्रीय अन्वेषण ब्यरो

–सदस्य

- अध्यक्ष

-सदस्य

-सदस्य

				•		
1		3 _	4 _	, 5	6	7
3. हलवाई	2*(2006) केंटीन के स्वरूप के आधार पर संख्या में परिवर्तन किया जा सकता है और भर्ती निर्धारित स्टाफिंग पद्धति या प्राधिकारिता से अधिक नहीं होगी।	सामान्य केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग़ा' अराजपत्रित अनुसचिवीय गैर-तकनीकी	3200-85- 4900 रह.	गैर चयन	नहीं	27 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए सामान्य अध्यर्थियों की दशा में शिथिल करके 40 वर्ष तक और अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति के अध्यर्थियों की दशा में शिथिल करके 45 वर्ष तक है।)
						टिप्पण 1आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम

अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य संवर्ग बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि शामिल है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। 7

कहा गया है ।

निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।

टिप्पण 2:—रोजगार कार्यालयों के माध्यम से आने वाले अभ्यर्थियों की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए

8	9	10	11 .
(1) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या स्कूल से आठवीं स्तर उत्तीर्ण ।	नहीं	दो वर्ष	प्रोन्नित द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति/साविलियन द्वारा, दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।
टिप्पण :अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में केन्द्रीय सरकार के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।	•		

12 13 14 लागू नहीं होता प्रोनिति : समृह 'ग' विभागीय प्रोन्तित समिति ऐसे रसोइया और सहायक हलवाई जिन्होंने (प्रोनति और पुष्टि के लिए):-अपने-अपने ग्रेडों में पांच वर्ष की नियमित निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-सेवा की हो। 1. उप-निदेशक (प्रशासन) —अध्यक्ष प्रोन्नति, नियमित आधार पर पदग्रहण के केंद्रीय अन्वेषण ब्यूरो अनुसार रसोइया और सहायक इलवाई की 2. पुलिस अधीक्षक, -सदस्य सम्मिलित वरिष्ठता सूची से की जाएगी। केंद्रीय अन्वेषण ब्यरो प्रतिनियुक्ति : 3. अवर सचिव (सतर्कता), -सदस्य कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग केंद्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :-(i) जो नियमित आधार पर सदश पद धारण 4. प्रशासनिक अधिकारी (स्थापना) –सदस्य केन्द्रीय अन्वेषण ब्यूरो किए हुए है, या (ii) ऐसा सहायक इलवाई या रसोइया जिसने उस ग्रेड में पांच वर्ष नियमित सेवा की हो और जिसके पास कॉलम 8 के अनुसार सीधे भर्ती किए जाने वालों के लिए विहित अर्हताएं हैं। टिप्पण 1: प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी

!2

टिप्पण 2: प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

भूतपूर्व सैनिकों के लिए प्रतिनियुक्ति/ पुनर्नियोजन :--

सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिकृत होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतिरत किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और निर्धारित अर्हताएं हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें तत्पश्चात् बल से निर्मुक्त किया जाना है। तत्पश्चात उन्हें पुनर्नियोजन किए जाने पर विचार किया जा सकता है।

1	2	3	4	5	6	7
4. लिपिक (कूपन लिपिक/	17 *(2006) *केंटीन के प्रकार के आधार पर	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित	3050-75- 3950-80- 4590 ₹.	अचयन	नहीं	27 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों
बिक्री- कर्ता)	. परिवर्तन किया जा सकता है और भर्ती	अनुसचिवीय				के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए सामान्य अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल
	विहित स्टार्फिंग पद्धति या			\$ ·		करके 40 वर्ष तक और अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति के
	्रप्राधिकार से अधिक नहीं होगी ।			•		अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल करके 45 वर्ष तक की जा सकती है ।)
			٠.			टिप्पण 1:-आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख
					•	अध्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख
	•					होगी, न कि वह ॲतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश,
					\$ 100 mg	मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के
. :						लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा
	•					जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीय या लक्षद्वीय के
				·	, e e	अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है। टिप्पण 2 :—रोजगार कार्यालयों से
						अभ्यर्थियों की दशा में, आयु-सीमा
			•			अवधारित करने के लिए क्णियक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस
					•	तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है ।

9 8 10 11 सीधे भर्ती किए जाने (1) पचास प्रतिशत प्रोन्नित द्वारा, और (i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या आयु: लागु नहीं विश्वविद्यालय से मैट्रिकुलेशन या शैक्षिक अर्हताएं : वाले व्यक्तियों के (2) पचास प्रतिशत प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा । समतुल्य परीक्षा उत्त्तीर्ण । लिए दो वर्ष लाग टिप्पण :-अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में केन्द्रीय सरकार के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।

12

13

14

प्रोन्तिः

ऐसे चाय/काफी बनाने वाला और वाहक जिन्होंने अपनी-अपनी श्रेणियों में आठ वर्ष नियमित सेवा की हो।

टिप्पण: प्रोन्नित के प्रयोजन के लिए, नियमित आधार पर पदग्रहण की तारीख पर आधारित सम्मिलित वरिष्ठता सूची तैयार की जाएगी।

प्रतिनियुक्ति/आमेलन :

केंद्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :--

- (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए है, या
- (ii) ऐसे चाय/काफी बनाने वाले जिन्होंने अपनी-अपनी श्रेणियों में कम-से-कम आठ वर्ष नियमित सेवा की हो और जिनके पास कॉलम 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वालों के लिए विहित अर्हताएं हैं।

 टिप्पण 1: प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य कॉडर बाह्य पर पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 2: प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिनके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति और पुष्टि के लिए):-निम्नलिखित से मिलकर बनेगी:

- निम्नलिखित से मिलकर बनेगी: 1. उप-निदेशक (प्रशासन)
- वित्राय अन्वेषण ब्यूरो केंद्रीय अन्वेषण ब्यूरो
- पुलिस अधीक्षक, कोंद्रीय अन्वेषण ब्यूरो
- 3. अवर सचिव (सतर्कता), कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग
- प्रशासनिक अधिकारी (स्थापना) केन्द्रीय अन्वेषण ब्यूरो

लागू नहीं होता ।

–अध्यक्ष

–सदस्य

(1)(1)

–सदस्य

–सदस्य

	2	3	4	5	6	7
5. रसोइया	1*(2006) *कैंद्रीन के प्रकार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है और भर्ती विहित स्टार्फिंग पद्धति या प्राधिकार से अधिक नहीं होगी।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित अननुसचिवीय अतकनीकी ।	3050-75- 3950-80- 4590 ₹.	<u>उ</u> अचयन	न हीं	27 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-सम्पर्प जारी किए गए अनुदेशों या आदेश के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए सामान्य अध्यर्थियों की दशा में शिथित करके 40 वर्ष तक और अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति व अध्यर्थियों की दशा में शिथिल करव 45 वर्ष तक की जा सकती है।)
						टिप्पण 1:—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख अभ्यर्थियों से आबेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। न कि वह अंतिम तारीख जें असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा सिविकम, जम्मू-कशमीर राज्य के लाहौल खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्मीति जिले तथ
					, 100 E	चम्बा-जिले के पांगी उपखंड अंडमान और निकोबार द्वीप य लक्षद्वीप के अभ्ययियों के लिए विहित की गई है। टिप्पण 2:रीजगार कार्यालयों से
						अध्यर्थियों की दशा में, आयु-सीम अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।
· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	8	9	······································	10		11
से आठवाँ स्त	ान्यताप्राप्त विद्यालय या ब	<u> </u>	सीधे भर्ती हि लिए दो प र्व	केए जाने वा		प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिवियुक्तिक्ष्मामेलन द्वारा, दोतों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।
विवेकानुसार हिं हैं।) बां छनीय ः म	केन्द्रीय सरकार के शिथिल की जा सकती ोजन और अन्य खाद्य गर करने में दो वर्ष					

13

12 प्रोन्ति : पेसे चाय/काफी बनाने वाले और बेयरा (वाहक) (प्रोन्नित और पुष्टि के लिए) :--जिन्होंने अपनी-अपनी श्रेणियों में आठ वर्ष नियमित सेवा की है। टिप्पण : प्रोन्नित के प्रयोजन के लिए, नियमित आधार पर पदग्रहण की तारीख पर आधारित सम्मिलित वरिष्ठता सूची तैयार की जाएगी। प्रतिनियुक्ति : केंद्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :--(i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं। टिप्पण 1:-प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य संवर्ग बाह्य पर पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी । टिप्पण 2:- प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

समृह 'ग' विभागीय प्रोन्तित समिति निम्नलिखित से मिलकर बनेगी:

-अध्यक्ष

-सदस्य

-सदस्य

-सदस्य

1. उप-निदेशक (प्रशासन) केंद्रीय अन्वेषण ब्यूरो

2. पुलिस अधीक्षक,

केंद्रीय अन्वेषण ब्यूरो

3. अवर सचिव (सतर्कता), कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग 4. प्रशासनिक अधिकारी (स्थापना)

केन्द्रीय अन्वेषण ब्यूरो

लागू नहीं होता ।

14

1	2	3	4	5	6	7
6. सहायक हलवाई	1* (2006) *कँटीन के प्रकार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है और भर्ती विहित स्टाफिंग पद्धति या प्राधिकार से	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अनुसचिवीय, गैर तकनीकी	3050-75- 3950-80- 4590 रु.	गैर चयन	नहीं	27 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए सामान्य अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल करके 40 वर्ष तक और अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल करके
						45 वर्ष तक की जा सकती है।) टिप्पण 1:—आयु-सीमा अवधारित
				g Ç		करने के लिए निर्णायक तारीख अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई ऑर्तिम तारीख
			Į	\$40,70 m (\$		होगी (न कि वह अतिम तीरीख जो असम, मेघालय, अरुणांचल प्रदेश,
			3			मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड हिपुरा, सिक्किम, जम्मू कश्मीर राज्य के
	·		-		7 -5	लहाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहील और स्मीति जिले तथी चम्बा

1	2	3	4	5	6	7
6. सहायक हलवाई	1* (2006) *केंद्रीन के प्रकार के आधार पर परिवर्तन	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित,	3050-75- 3950-80- 4590 रु.	गैर चयन	नहीं	27 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों
	किया जा सकता है	अनुसिचवीय,	•	•		के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए
	और भर्ती विहित	गैर तकनीकी	r			सामान्य अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल करके 40 वर्ष तक और अनुसूचित
	स्टाफिंग पद्धति या प्राधिकार से		•			जाति या अनुसूचित जनजाति के
	अधिक नहीं होगी।					अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल करके
				-		45 वर्ष तक की जा सकती है।)
					•	टिप्पण 1:-आयु-सीमा अवधारित
			*			करने के लिए निर्णायक तारीख
			7. 	i. S		अध्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अतिम तारीख
						होगी (न कि वह अतिम तारीख जो
			7			असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश,
		•	3			मिजोरम, मणिपुर, नागासैण्ड, त्रिपुरा,
e.		÷	ì.			सिक्किम, जम्मू-कश्मीर रेज्यि के
			. ""		7:0	लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के
				*		लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा

जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)। टिप्पण 2:—रोजगार कार्यालयों से अभ्यर्थियों की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह ऑतम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने

के लिए कहा गया है।

9 10 11 (क) किसी मान्यताप्राप्त विद्यालय या सीधे भर्ती किए जाने वाले नहीं प्रोन्नित द्वारा, जिसके न हो सकने बोर्ड से आठवीं स्तर उत्तीर्ण : पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण/ व्यक्तियों के लिए दो वर्ष और प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों के न हो (ख) खाद्य पदार्थों को तैयार करने में सकने पर सीधी भर्ती द्वारा। एक वर्ष का अनुभव। टिप्पप 1:-अईताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में केन्द्रीय सरकार के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है। टिप्पण 2:-अनुभव संबंधी अर्हता/ अर्हताएं/केन्द्र अनुसूचित जनजातियों के अध्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है/हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग/केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अध्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है। 12 13 14

प्रोत्नितः

ऐसे चाय/काफी बनाने वाला और बेयरा
(वाहक) जिन्होंने अपनी-अपनी श्रेणियों

में आठ वर्ष नियमित सेवा की हो।
हिष्पण':-प्रोन्नित के प्रयोजन के लिए,
नियमित आधार पर पदप्रहण की तारीख
पर आधारित सम्मितित वरिक्ता सूची
तैवार के जाएगी।
प्रतिनियुक्तिः

केंद्रीय सरकार् के ऐसे अधिकारी —
(i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण
किए हुए हैं, या

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्तित समिति (प्रोन्तित और पुष्टि के लिए):-निम्नलिखित से मिलकर बनेगी:

1. उप-निदेशक (प्रशासन) केंट्रीय अन्त्रेषण कारो

केंद्रीय अन्वेषण ब्यूरो 2. पुलिस अधीक्षक,

पुालस अधासक,
 कॅड्रीय अन्वेदण क्यरो

3. अवर सचिव (सतर्कता), कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग

4. प्रशासनिक अधिकारी कार्मिक/ (स्थापना) केन्द्रीय अन्वेषण ब्यूरो लागू नहीं होता ।

–सदस्य

–अध्यक्ष

–सदस्य

–सदस्य

12

(ii) ऐसे चाय/काफी बनाने वाला जिन्होंने अपनी-अपनी श्रेणियों में आठ वर्ष नियमित सेवा की हो और जिसके पास स्तंभ 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वालों के लिए विहित अईताएं हैं।

टिप्पण 1:—प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य संवर्ग बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 2:—प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिनके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

1	2	3	4		6	7
7. चाय/ काफी बनाने वाला	17*(2006) *केंटीन के प्रकार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है और भर्ती विहित स्टाफिंग	3 साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'घ' अराजपत्रित, अनुसचिवीय, अतकनीकी	4 2610-60- 3150-65- 3540 ₹.	<u>उ</u> अचयन	 नहीं	7 27 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए सामान्य अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल करके 40 वर्ष तक और अनुसूचित
	पद्धति या प्राधिकार से अधिक नहीं होगी।					जाति या अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल करके 45 वर्ष तक की जा सकती है।)
						टिप्पण 1 :आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त
		•		1 <u>.</u>		करने के लिए नियत की गई ऑतम तारीख होगी । (न कि वह ऑतम तारीख जो असम, मेघालय,
						अरूणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति
					. •	जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।
						टिप्पण 2:—रोजगार कार्यालयों से अभ्यर्थियों की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह ऑतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

विहित की गई है।)

	8	9		10	**	11
बोर्ड से आठ	गप्राप्त विश्वविद्यालय या वीं स्तर उत्तीर्ण ।	नहीं		केए जाने वार हे लिए दो वर्ष		प्रोन्नित द्वारा, जिसके न हो सकने प सीधी भर्ती द्वारा
टेप्पण :		*				
	यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों					
	नें केन्द्रीय सरकार के				-	
	शिथिल की जा सकती					•
<u></u>		· · · · · ·				
		· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·			
	12		13			14
	वाला और वॉश बॉय जिन्होंने		वभागीय प्रोन्ति		•	लागू नहीं होता।
	ी श्रेणियों में एक वर्ष	,	र पुष्टि के लि			
नेयमित सेव			त से मिलकर			
	प्रोन्नित के प्रयोजन के लि	•	राक (प्रशासन)			
	धार पर पद ग्रहण की तारीख		न्वेषण ब्यूरो		–अध्यक्ष	
	त सम्मिलित वरिष्ठता सूर्च	ो 2. पुलिस अ				
तैयार की जा	एगा।		न्वेषण ब्यूरो		–सदस्य	•
			चेव (सतर्कता)		·	
			और प्रशिक्षण वि		–सदस्य	
	• •		क अधिकारी (र	स्थापना)		
		कन्द्राय उ	ान्वेषण ब्यूरो		–सदस्य	
	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·					
<u> </u>	_2	3	4	5	6	7
3. वाहक	10* (2006)	साधारण केन्द्रीय	2610-60-	अचयन	नहीं	27 वर्ष
	*केंटीन के प्रकार	सेवा, समूह ''घ''	3150-65-			(केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-सम
	के आधार पर	अराजपत्रित	3540 ₹5.			जारी किए गए अनुदेशों या आदेश
	परिवर्तन किया	अननुसचिवीय				के अनुसार सरकारी सेवकों के लि
,	जा सकता है और	अतकनीकी				सामान्य अभ्यर्थियों की दशा में शिथ
	भर्ती विहित स्टार्फिंग					करके 40 वर्ष तक और अनुसूचि
	पद्धति या प्राधिकार					जाति या अनुसूचित जनजाति व
	से अधिक नहीं					अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल कर
	होगी।					45 वर्ष तक की जा सकती है।)
		•		:		टिप्पण 1 :— आयु-सीमा अवधारि
						करने के लिए निर्णायक तारी
			W			भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्रा
			•			करने के लिए नियत की गई अंति
				÷	,	तारीख होगी। (न कि वह ऑति
		•		•		तारीखा जो असम, मेघाल
	.*					अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिप्
	\$÷	*		_		नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्कि
						जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खं
J.,						हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पी
v :				•		जिले तथा चम्बा-जिले के पाँ
***	. 4	•				उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वी
						या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लि

टिप्पण 2:—रोजगार कार्यालयों से अभ्यर्थियों की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

7

	8		9	10	11
किसी मान्यताऽ	प्राप्त विद्यालय या	बोर्ड	नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों	प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर
से आठवीं स्तर	: उ त्तीर्ण	•		के लिए दो वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा
टिप्पण :					
अर्हताएं अन्यथ	॥ सुअर्हित अभ्या	र्घयों			
की दशा में	केन्द्रीय सरकार	के			
विवेकानुंसार वि	शंथिल की जा सव	ह ती			
है ।		•			

12	13	14
ऐसे वॉश बॉय और सफाईवाला जिन्होंने	समूह 'घ' विभागीय प्रोन्तति समिति	लागू नहीं होता।
अपनी-अपनी श्रेणियों में एक वर्ष नियमित सेवा की हो ।	(प्रोन्ति और पुष्टि के लिए) :- निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :	•
	 उप-निदेशक (प्रशासन) केंद्रीय अन्वेषण ब्यूरो 	– अध्यक्ष
	 पुलिस अधीक्षक, केंद्रीय अन्वेषण ब्यूरो 	–सदस्य
	 अवर सचिव (सतर्कता), कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग 	सदस्य
	 प्रशासनिक अधिकारी (स्थापना) केन्द्रीय अन्वेषण ब्यूरो 	सदस्य

l i	2	3	4	5	6	7
9. वॉश बॉय	18* (2006) *केंटीन के प्रकार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है और भर्ती विहित स्टाफिंग पद्धति या प्राधिकार से अधिक नहीं होगी।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह ''घ'' अराजपत्रित अननुसचिवीय अतकनीकी	2550-55- 2660-60- 3200 ₹.	अचयन	नहीं	27 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए सामान्य अभ्यर्थियों की दशा में शिषिल करके 40 वर्ष तक और अनुस्वित जाति या अनुसूचित चनजाति के अभ्यर्थियों की दशा में शिषिल करके 45 वर्ष तक की जा सकती है।)

7

टिप्पण 1:—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अध्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी, (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरूणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप संघ राज्य क्षेत्र के अध्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।

टिप्पण 2:—रोजगार कार्यालयों से अभ्यर्थियों की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह ॲतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8 9 10 11

िकसी मान्यताप्राप्त विद्यालय से लागू नहीं होगा दो वर्ष सीधी मर्ती द्वारा
पांचवा स्तर उत्तीर्ण

टिप्पण : अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों
की दशा में सक्षम प्राधिकारी के
विवेकानुसार शिथिल की जा सकती
है।

<u> </u>		· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·		· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·
12		13		14
लागू नहीं होता		ह्र ^{'घ} ' विभागीय प्रोन्तित समिति (जिल्लिकित से मिलकर बनेगी :	पुष्टिको लिए)	लागू नहीं होता ।
+ 1, t + 4		उप-निदेशक (प्रशासन), द्रीय अन्वेषण ब्यूरो	–अध्यक्ष	
१८५ ः स ्छ्री		पुलिस अधीक्षक, रीय अन्वेषण ब्यूरो	ं –सदस्य	
े स्वयंत्रा के की दश्र में कि	•	अवर सचिव (सतर्कता), र्मिक और प्रशिक्षण विभाग	-सदस्य	
Sheet to	and the second s	प्रशासनिक अधिकारी (स्थापना) द्रीय अन्वेषण ब्यूरो	–सदस्य	

[फा. सं. 213/2/99-एवीडी-!!]

चंद्र प्रकाश, अवर सचिव

IN THURST

MINISTRY OF PERSONNEL, PUBLIC GRIEVANCES AND PENSIONS

(Department of Personnel and Training)

New Delhi, the 23rd June, 2006

- G.S.R. 157.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 or the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to certain posts in the Departmental Canteen of the Central Bureau of Investigation. Ministry of Personnel, Public Grievances and Pensions, Department of Personnel and Training, namely:—
- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called Ministry of Personnel, Public Grievances and Pensions, Department of Personnel and Training, Central Bureau of Investigation, Departmental Canteen Group 'C' and Group 'D' Posts Recruitment Rules, 2006.
 - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in the columns 2 to 4 of the said Schedule.
- 4. Method of recruitment, age-limit and other qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the aforesaid Schedule.
- 5. Initial Constitution.—The incumbents of the posts mentioned in column 1 of the said Schedule who were declared as Government servants with effect from the 1st day of October, 1991, vide Ministry of Personnel, Public Grievances and Pensions (Department of Personnel and Training) Office Memorandum No. 12/5/91-Dir. (C), dated the 29th January, 1992, and who on the date of commencement of these rules are holding the post on regular basis shall be deemed to have been appointed under these rules and the service rendered by them on regular basis shall be taken into account for the purposes of promotion to the higher post, probation, confirmation and pension.
 - 6. Disqualification.—No person,—

authorisation.

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that where there are other grounds for so doing exempt any person from the operation of this rule.

- 7. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 8. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post Number of post Classification Whether Whether benefit of added years Scale of pay selection of service admissible under posts or non-Rule 30 of the Central Civil selection post Service (Pension) Rules, 1972. 5 2 6 Rs. 4000-100-1. Manager 2*(2006) General Central Non-selection No *Subject to Service Group 'C', Grade-II 6000 Non-Gazetted. variation dependent Non-Ministerial on the type Nonof Canteen technical. and the recruitment will not exceed prescribed staffing pattern or

Age limit for direct recruits	Educational and oth qualifications require for direct recruits		ribed for apply in	Period of probation, if any
7	8	9	,	10
No applicable	Not applicable	Not applicable		Not applicable
Method of recruitment: Wh recruitment or by deputation the percentage of the posts to various methods	on/absorption and	In case of recruitment by grades from which promote		
11		12		
By promotion failing which	by deputation.	Promotion: Assistant Manager-cum-Stothe grade. Deputation:	re Keeper with	six years regular service in
	1	Officers of the Central Gove	rnment:	
		(i) Holding analogous po	sts on regular	basis; or
		(ii) Assistant Manager with of Rs. 3200—4900.	h six years reg	ular service in the pay scale
		Note 1:—The department promotion shall not be eligi deputation. Similarly, de consideration for appointment Note 2:—Period of deputa another ex-cadre post held in	ble for consider putation ists and by promotion including	eration for appointment or shall not be eligible fo on. ag period of deputation in
		the same or other organisationshall ordinarily not exceed to Note 3:—The maximum at	hree years. age limit for a	appointment on deputation
		(including short term contra the closing date of receipt of For Ex-Servicemen Deputa personnel due to retire or what period of one year and having prescribed shall also be condeputation terms upto the data	f application). Ition/Re-emplo To are to be training the requisite eonsidered. Su	oyment: The Armed Force insferred to reserve within experience and qualification ch persons shall be given
•		the Armed Forces, thereafter		
If a Departmental Promotion what is its composition	Committee exists,			ch Union Public Service ulted in making recruitment
13				14
Group 'C' Departmental Propromotion and confirmation 1. Deputy Director (Adminitry of Investigation	n) consisting of :	au —Chairman	No	t applicable.
2. Superintendent of Police, Investigation		Member		
Under Secretary (Vigiland of Personnel and Training	g	Member		
4. Administrative Officer (I Central Bureau of Investi		—Member	•	

1	2	· 3	4	5	6	
2. Assistant Manager- cum-Store Keeper	1* (2006) *Subject to variation dependent on the type of Canteen and the recruitment will not exceed prescribed staffing pattern or authorisation.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted Non-Ministerial Non- technical.	Rs. 3200-85- 4900	Non-Selection	No	

7	8	9	10
27 years. (Relaxable for Government servants upto the age of 40 years in the case of general candidates and upto 45 years in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time).	 Matriculation examination from a recognised Board or University; and Diploma in Book Keeping or Store Keeping from a recognised Institutions. Note:—Qualifications are relaxable at the discretion of the Central Government in case of candidates otherwise well qualified. 	No	Two years for direct recruits
Note 1 .—The curcial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those candidates in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Union Territory of the Andaman and Nicobar Island or the Union Territory of Lakshadweep).			
Note 2.—The crucial date for determining the age limit in the case of candidates from Employment Exchange shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.			

recruitment.

11

By promotion failing which by deputation/ absorption and failing both by direct

12

Promotion:

Clerk with four years regular service in the grade.

Deputation:

Officers of the Central Government:-

- **(i)** holding analogous posts on regular basis; or
- (ii) Clerk with four years regular service in the pay scale of Rs. 3050-75-3950-80-4590 and possessing the qualifications prescribed for direct recruits under column 8.

Note 1:-Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or other organisation/Department of the Central Government, shall ordinarily not exceed three years.

Note 2:—The maximum age limit for appointment on deputation (including short term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

	13		*-			14	
	partmental Promotind confirmation) con			•	Not	applicable.	
Deputy Direction of Investig	rector (Administration pation	n), Central Bureau	—Chairman				
2. Superinten Investigati	ident of Police, Centr ion	al Bureau of	Member				
	retary (Vigilance), De lel and Training	partment	Member				
	ative Office (Establis	•	—Member	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·			<u> </u>
1		3	. 4	5		6	
3. Halwai	2*(2006) *Subject to variation dependent	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial,	Rs. 3200-85- 4900.	Non-selec	tion	Nc	
	on the type of Canteen and the recruitment	Non- Technical.			•		
	• • • • • • • • • • • • • • • • • • • •				1		
	will not exceed prescribed staffing pattern or				. •		

7

g

9 No 10 Two years

27 years.

(Relaxable for Government servants upto the age of 40 years in the case of general candidates and upto 45 years in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time).

Note 1 .- The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those candidates in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba of Himachal Pradesh, the Union Territory of the Andaman and Nicobar Island or the Union Territory of Lakshadweep).

Note 2.—The crucial date for determining the age limit in the case of candidates from Employment Exchange shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

 8th standard pass from a recognised Board or School.
 Note.—Qualifications are relaxable at the discretion of the Central Government in case of candidates otherwise well qualified.

11

By promotion failing which by deputation/ absorption failing both by direct recruitment. 12

Promotion:
Cook and Assistant Halwai with five years regular service in their respective grades.

Promotion shall be made from the combined seniority list of Cook and Assistant Halwai on the basis of joining the post on regular basis.

Deputation:

Officers of the Central Government,-

(i) holding analogous post on regular basis; or

(ii) Assistant Halwai or Cook with five years regular service in the grade and possessing the qualifications prescribed for direct recruits under column 8.

Note 1.—Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediatly preceding this appointment in the same or other organisation/department of the Central Government, shall ordinarily not exceed three years.

Note 2.—The maximum age limit for appointment on deputation (including more term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

For Ex-Servicemen:

Deputation/re-employment: The Armed Forces personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such persons shall be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces, thereafter they may be considered on re-employment.

Territory of Lakshadweep).

13 14 Group 'C' Departmental Promotion Committee (for Not applicable. promotion and confirmation) consisting of:-1. Deputy Director (Administration), Central Bureau **Chairman** of Investigation 2. Superintendent of Police, Central Bureau of -Member Investigation 3. Under Secretary (Vigilance), Department -Member of Personnel and Training 4. Administrative Officer (Establishment), -Member Central Bureau of Investigation 1 2 3 4 5 6 17* (2006) 4. Clerk (Coupon General Central Rs. 3050-75-Non-selection No Clerk/ *Subject to Service, Group 'C'. 3950-80-4590 Non-Gazetted. Salesman) variation Non-Ministerial, dependent on the type Nonof Canteen Technical. and the recruitment will not exceed prescribed staffing pattern or authorisation. 10 27 years. (1) Matriculation or equivalent Age: No Two years for direct (Relaxable for Government examination pass from a Educational recruits servants upto the age of 40 years recognised Board/ Qualifications: Yes in the case of general candidates University. and upto 45 years in the case of Note.—Qualifications are relaxable candidates belonging to the at the discretion of the Central Scheduled Castes or Scheduled Government in case of candidates Tribes in accordance with the otherwise well qualified. instructions or orders issued by the Central Government from time to time). Note 1 .- The curcial date for determinig the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those candidates in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba of Himachal Pradesh, the Union Territory of the Andaman and Nicobar Island or the Union

7

Note 2.—The crucial date for determining the age limit in the case of candidates from Employment Exchange shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

11

12

- (1) Fifty per cent by promotion, and
- (2) Fifty per cent by deputation/absorption failing which by direct recruitment.

Promotion:

Tea/Coffee Maker and Bearer with eight years regular service in their respective grade.

Note.—For the purpose of promotion a combined seniority list based upon the date of joining the post on regular basis shall be prepared.

Deputation/Absorption:

Officers of the Central Government:-

- (i) holding analogous posts on regular basis or
- (ii) Tea/Coffee Maker and Bearer with atleast eight years regular service in their respective grades and possessing qualifications prescribed for direct recruits under column 8.

Note 1:—Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediatly preceding this appointment in the same or other organisation/Department of the Central Government, shall ordinarily not exceed three years.

Note 2:—The maximum age limit for appointment on deputation (including short term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).

13

14

Group 'C' Departmental Promotion Committee (for promotion and confirmation) consisting of:—

1. Deputy Director (Administration), Central Bureau of Investigation

2. Superintendent of Police, Central Bureau of

Investigation
3. Under Secretary (Vigilance), Department of Personnel and Training

4. Administrative Officer (Establishment), Central Bureau of Investigation Not applicable.

—Chairman

Chamman

-Member

---Member

-Member

1	2	3	4	5	6
5. Cook	1* (2006) *Subject to variation dependent on the type of Canteen and the recruitment will not exceed prescribed staffing pattern or authorisation	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial, Non- Technical	Rs. 3050-75- 3950-80-4590	Non-selection	No

ġ

No

10

Two years for direct recruits

27 years.

(Relaxable for Government servants upto the age of 40 years in the case of general candidates and upto 45 years in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time).

Note 1 .- The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those candidates in . Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Union Territory of the Andaman and Nicobar Island or the Union Territory of Lakshadweep).

Note 2.—The crucial date for determining the age limit in the case of candidates from Employment Exchange shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

Essential:

8th standard pass from a recognised School or Board.

(Qualifications are relaxable at the discretion of the Central Government in case of candidates otherwise well qualified.

Desirable:

Two years experience in preparation of food and other eatables.

12

1]

By promotion failing which by deputation/ absorption and failing both by direct recruitment.

Promotion:

Tea/Coffee Maker and Bearer with eight years regular service in their respective grades.

Note.—For the purpose of promotion a combined seniority list based upon the date of joining the post on regular basis shall be prepared.

Deputation

Officers of the Central Government:—

(i) holding analogous posts on regular basis.

Note 1:—Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or other organisation/Department of the Central Government, shall ordinarily not exceed three years.

Note 2:—The maximum age limit for appointment on deputation (including short term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).

Union

Lakshadweep).

Territory

13 Group 'C' Departmental Promotion Committee (for Not applicable, promotion and confirmation) consisting of :-1. Deputy Director (Administration), Central Bureau ---Chairman of Investigation 2. Superintendent of Police, Central Bureau of –Member Investigation 3. Under Secretary (Vigilance), Department ---Member of Personnel and Training 4. Administrative Officer (Establishment), -Member Central Bureau of Investigation. 2 3 5 4 6 Assistant 1*(2006) General Central Rs. 3050-75-Non-selection No Halwai *Subject to Service, Group 'C'. 3950-80-4590 variation Non-Gazetted. Non-Ministerial, dependent on the type Nonof Canteen technical. and the recruitment will not exceed prescribed staffing pattern or authorisation. 9 27 years. (1) 8th Standard pass from a No Two years for direct recruits. (Relaxable for Government recognised School or Board, servants upto the age of 40 years in the case of general candidates (2) One year experience of and upto 45 years in the case of preparation of eatables. candidates belonging to the Note 1:—Qualifications are relaxable Scheduled Castes or Scheduled at the discretion of the Central Tribes in accordance with the Government in case of candidates. instructions or orders issued by otherwise well qualified. the Central Government from Note 2: - The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the time to time). Note 1 .- The crucial date for discretion of the Central Government determining the age limit shall be in case of candidates belonging to the closing date for receipt of Scheduled Castes or the Scheduled applications from candidates in Tribes, if at any stage of selection India (and not the closing date the Central Government is of opinion prescribed for those candidates that sufficient number of candidates in Assam, Meghalaya, Arunachal belonging to these categories Pradesh, Mizoram, Manipur, possesing the requisite experience Nagaland, Tripura, Sikkim, are not likely to be available to fill up Ladakh Division of Jammu and the vacancies reserved for them. Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Union Territory of the Andaman and Nicobar Island or

Note 2.—The crucial date for determining the age limit in the case of candidates from Employment Exchange shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names. 11 direct recuitment.

12

By promotion failing which by transfer on deputation /absorption and failing both by

Promotion:

Tea/Coffee Maker and Bearers with eight years regular service in their respective grades.

Note.—For the purpose of promotion a combined seniority list based upon the date of joining the post on regular basis shall be prepared. Deputation:

- (a) Officers of the Central Government,-
- holding analogous posts on regular basis; or
- Tea/Coffee Maker and Bearer with eight years regular service in their respective grades and possessing qualifications prescribed for direct recruits under column 8.

Note 1:—Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or other organisation/department of the Central Government, shall ordinarily not exceed three years.

Note 2:—The maximum age limit for appointment on deputation (including short term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).

14 13 Not applicable. Group 'C' Departmental Promotion Committee (for promotion and confirmation) consisting of:-1. Deputy Director (Administration), Central Bureau -Chairman of Investigation -Member 2. Superintendent of Police, Central Bureau of Investigation 3. Under Secretary (Vigilance), Department Member of Personnel and Training 4. Administrative Officer (Establishment), -Member Central Bureau of Investigation. 5 6 1 2 3 4 Rs. 2610-60-Non-selection No 7. Tea/Coffee 17* (2006) General Central *Subject to Service, Group 'D', 3150-65-3540 Maker Non-Gazetted, variation de-Non-Ministerial, pendent on Nonthe type of Canteen and Technical the recruitment will not exceed prescribed staffing pattern or authorisation

7 27 years. 8th Standard pass from a No Two years for direct (Relaxable for Government recognised School or Board. recruits servants upto the age of 40 years Note 1.—Qualifications are relaxin the case of general candidates able at the discretion of the Central and upto 45 years in the case of Government in case of candidates, candidates belonging to the otherwise well qualified. Scheduled Castes or Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time). Note 1: The curcial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those candidates in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba of Himachal Pradesh, the Union Territory of the Andaman and Nicobar Island or the Union Territory of Lakshadweep). Note 2: The crucial date for determining the age limit in the case of candidates from Employment Exchange shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names. 11 12 By promotion failing which by direct recruitment Wash Boy and Safaiwala with one year regular service in their respective grades. Note.—For the purpose of promotion a combined seniority list based upon the date of joining the post on regular basis shall be prepared. 14 Group 'C' Departmental Promotion Committee (for Not applicable. promotion and confirmation) consisting of:-1. Deputy Director (Administration), Central Bureau -Chairman of Investigation 2. Superintendent of Police, Central Bureau of -Member Investigation 3. Under Secretary (Vigilance), Department -Member of Personnel and Training 4. Administrative Officer (Establishment), ---Member Central Bureau of Investigation.

1 2	3	4	5	6	
					
8. Bearer 10*(2006)	General Central	Rs. 2610-60-	Non-selection	n No	
*Subject to variation de-	Service, Group 'D', Non-Gazetted,	3150-65-3540	:		
pendent on	Non-Ministerial				•
the type of	Non-				
Canteen and	technical				
the recruitmen					
will not excee		•	•		
prescribed sta	=			•	
ing pattern	·				
authorisation		· .	-		
7	8		9	10	
	8th Standard pass	from a recog-	No	Two years for direct	
Relaxable for Government se		_		recruits	
vants upto the age of 40 year	i de la companya de				
n the case of general candida					
and upto 45 years in the case	of Government in ca	ase of candidates,	•		
candidates belonging to the Sc	he- otherwise well qu	alified.			
duled Castes or Scheduled Trib	oes				
n accordance with the instruction					*
or orders issued by the Centra	1			to .	
Government from time to time).					
Note 1.—The crucial date for d	le-	4.5		•	
termining the age limit shall	be	•			
he closing date for receipt	of		4		
applications from candidates				* • • • • • • • • • • • • • • • • • • •	
india (and not the closing da		e de la companya de			
prescribed for those candidates			•		
Assam, Meghalaya, Arunach		•			
Pradesh, Mizoram, Manipu					
Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladal					
Division of Jammu and Kashn			•		
State, Lahaul and Spiti Distri					
and Pangi Sub-Division Chamba of Himachal Pradesh, t				. •	
Union Territory of the Andam		_			
and Nicobar Island or the Unio					
Territory of Lakshadweep).	,				
-					•
Note 2.—The crucial date for d	i company and a second a second and a second a second and				
ermining the age limit in the ca					
of candidates from Employme				,	
Exchange shall be the last da				•	
ipto which the Employment E			1.		
change is asked to submit the	ii¢				
names.	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·		·	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	
•					

By promotion failing which by direct recruitment.

Wash Boy and Safaiwala with one year regular service in their respective grades.

1							
promotion and confirmation) coasisting of:— 1. Deputy Director (Administrative), Central Bureau of Investigation 2. aperintendent of Police, Central Bureau of Investigation 3. Under Sceretary (Vigilance): Department of Personnel and Training 4. Administrative Officer (Establishment), Central Bureau of Investigation. 1. 2. 3 4 5 6 9. Wash Boy 18* (2006) Subject to Service, Group 'D', Non-Selection No Service, Group 'D', Non-Gazeted, Non-Ministerial, Non-technical cheependent on the type of Canteen and the recruitment will not exceed preserved staffing pattern or authorisation 2. 2. 3 4 5 6 9. Wash Boy 18* (2006) Subject to Service, Group 'D', Non-Selection No Service, Group 'D', Non-Selection No Selected, Non-Ministerial, Non-technical cheependent on the type of Canteen and the recruitment will not exceed preserved staffing pattern or authorisation 2. 7 2. 7 2. 8 9 10 3. 5th Standard pass from a recognized School. Note 2. The sears in the case of general candidates and upto 45 years in the case of candidates belonging to the School and upto 45 years in the case of candidates belonging to the School with the instructions or orders issued by the Central Government fron time to time. Note 1.—The reusal date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date for receipt applications from candidates in India (and not the closing date for receipt applications from candidates in India (and not the closing date for receipt applications from candidates in India (and not the closing date for receipt applications from candidates in India (and not the closing date for receipt applications from candidates in India (and not the closing date for receipt applications from candidates in India (and not the closing date for receipt applications from candidates in India (and not the closing date for receipt applications from candidates in India (and not the closing date for receipt applications from candidates in India (and not t							
1. Deputy Director (Administration), Central Bureau of Investigation 3. Under Secretary (Vigilance), Pepartment of Personnel and Training 4. Administrative Officer (Establishment), Central Bureau of Investigation. 1 2 3 4 5 6 9. Wash Boy 18* (2006)	Group 'D' Dep	partmental Promoti	on Committee (for		Not a	pplicable.	
2. Japorintendent of Police, Central Bureau of Investigation 3. Under Secretary (Vigilance): Department of Personnel and Training 4. Administrative Officer (Establishment), Central Bureau of Investigation. 1 2 3 4 5 6 9. Wash Boy 18* (2006) *Subject to variation dependent on the type of Caniee and the recruitment willnot exceed prescribed staffing pattern or authorisation 7 8 9 9 10 27 years: (Relaxable for Government servants upto the age of 40 years in the case of general candidates and upto 45 years in the case of candidates should Castes or Scheduled Tribbes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time. Note 1.—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date prescribed for those candidates in India (and not the closing date prescribed for those candidates in India (and not the closing date prescribed for those candidates in India (and not the closing date prescribed for those candidates in India (and not the closing date prescribed for those candidates in India (and not the closing date prescribed for those candidates in India (and not the closing date prescribed for those candidates in India (and not the closing date prescribed for those candidates in India (and not the closing date prescribed for those candidates in India (and not the Competent of Applications from candidates in India (and not the Competent of Paradis). Miscone, Menipur. Nagasiand: Pyras. Skikin, Leished Division of Charrbo and Kashanir State, Leished Division of State, Leished Division of State, Leished Division of Charrbo and Kashanir State, Leished age limit in the case of candidates from Employment Stokenge is saked to	1. Deputy Dire	ctor (Administratio	n), Central Bureau	Chairman			
3. Under Secretary (Vigliance), Department of Personnel and Training 4. Administrative Officer (Establishment), Central Bureau of Investigation. 1 2 3 4 5 6 9. Wash Boy 18*(2006) *Subject to Variation dependent of Every	2. Superintend	ent of Police, Cent	ral Bureau of	Member			
A Administrative Officer (Establishment), Central Bureau of Investigation. 1 2 3 4 5 6 9. Wash Boy 18* (2006) *Subject to variation dependent on the type of Canteen and the recruitment will not exceed prescribed staffing pattern or authorisation 7 8 9 10 27 years. (Relaxable for Government servants upto the age of 40 years in the case of general candidates and upto 45 years in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government with easy the Central Government with easy the Central Government with the mistructions or orders issued by the Central Government from time to time. Note 1.—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those candidates in Assem. Meghalaya, Arunachal Pradess. Misconen, Manipur. Nagaland, Prysm. Sikkim, Ledakh Division of Sancut and Kaskmir State, Lakami and Spiti District and Pangi Sub-Division of Clambo of Phimachal Pradess, the Union Territory of the Andamar and Nicobet Island or the Union Territory of It alshadweep). Non-Burneyment State, Ledaming the age limit in the case of candidates for determining the age limit in the case of candidates for determining the age limit in the case of candidates in Lakaming the age limit in the case of candidates in Lakaming the age limit in the case of candidates in Lakaming the age limit in the case of candidates in Lakaming the age limit in the case of candidates in Lakaming the age limit in the case of candidates in Lakaming the age limit in the case of candidates in Lakaming the age limit in the case of candidates in Lakaming the age limit in the case of candidates in Lakaming the age limit in the case of candidates in Lakaming the age limit in the case of candidates in Lakaming the age limit in the candidates in Lakaming the age limit in the candidates in Lakaming the age limit in the candidates in Lakaming the age	3. Under Secre	etary (Vigilance), I	Department	Member	•		
1 2 3 4 5 6 9. Wash Boy 18* (2006) *Subject to variation dependent on the type of Canteen and the recruitment will not exceed prescribed staffing pattern or authorisation 7 27 8 9 9 10 27 years. (Relaxable for Government servants upto the age of 40 years in the case of general candidates and upto 45 years in the case of candidates belonging to the Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time. Note 1.—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date for receipt of applications from candidates in Assem. Megikalaya, Avanachal Practes. Microson. Manipur. Magaland, Priyens Sikkim, Ledash Division of Janeaut and Kashmir State, Lakami and Spiti District and Paigi Sub-Division of Clambo of Phimachal Practesh the Union Territory of the Andaman and Nicobes Island or the Union Territory of Lakshadweep). Not 2.—The crucial date for determining the age limit in the case of candidates for determining the age limit in the case of candidates for determining the age limit in the case of candidates in Lakshadweep). Not 2.—The crucial date for determining the age limit in the case of candidates for determining the age limit in the case of candidates for determining the age limit in the case of candidates for determining the age limit in the case of candidates for determining the age limit in the case of candidates for determining the age limit in the case of candidates for determining the age limit in the case of candidates for determining the age limit in the case of candidates for determining the age limit in the case of candidates for determining the age limit in the case of candidates for determining the age limit in the case of candidates for determining the age limit in the case of candidates for determining the age limit in the case of candidates for determining the age limit in the candidates for determining the age limit in the case of candidates f	4. Administrati	ive Officer (Establi		-Member			
9. Wash Boy 18* (2006) "Subject to variation do hon-Gazetted, hon-Ministerial, hon-technical the recruitment will not exceed prescribed staffing pattern or authorisation 7	Central Bur	eau of Investigation	on.				
9. Wash Boy 18* (2006) "Subject to variation do hon-Gazetted, hon-Ministerial, hon-technical the recruitment will not exceed prescribed staffing pattern or authorisation 7							
*Subject to variation dependent on the type of Canteen and the recruitment will not exceed prescribed staffing pattern or authorisation 7	1	2	3	4	5	6	
Subject to variation devariation dependent on the type of Canteen and the recruitment will not exceed prescribed staffing pattern or authorisation 7	9. Wash Boy	18 (2006)	General Central	Rs. 2550-55-	Non-selection		
pendent on the type of Canteen and the recruitment will not exceed prescribed staffing pattern or authorisation 7				2660-60-3200			
the type of Canteen and the recruitment will not exceed prescribed staffing pattern or authorisation 7 27 years. (Relaxable for Government servants upto the age of 40 years in the case of general candidates in the case of general candidates so fished del Cates or Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time. Note 1.—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those candidates in India (and not the closing date prescribed for those candidates in India (and not the closing date prescribed for those candidates in India (and not the closing date prescribed for those candidates in India (and not the closing date prescribed for those candidates in India (and not the closing date prescribed for those candidates in India (and not the closing date prescribed for those candidates in India (and not the closing date prescribed for those candidates in India (and not the closing date prescribed for those candidates in India (and not the closing date prescribed for those candidates in India (and not the closing date prescribed for those candidates in India (and not the closing date prescribed for those candidates in India (and not the closing date prescribed for those candidates in India (and not the closing date prescribed for those candidates in India (and not the closing date prescribed for those candidates in India (and not the Closing date prescribed for those candidates in India (and not the closing date prescribed for those candidates in India (and not the closing date prescribed for those candidates in India (and not the closing date prescribed for those candidates in India (and not the closing date prescribed for those candidates in India (and not the closing date prescribed for those candidates in India (and not the closing date prescribed for those candidates in India (and not the closing date prescribed for those candidate							
Cantieen and the recruitment will not exceed prescribed staffing pattern or authorisation 7 27 years. (Relaxable for Government servants upto the age of 40 years in the case of general candidates and upto 45 years in the case of general candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time. Note 1.—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those candidates in Assem, Meghaiaya, Arunachal Pradesh, Mironom, Manipur, Nagalsard fiprus Sikkin, Ledakh Division of Samour and Kashmir State, Lahaul and Split Disstict and Pangi Sub-Division of Clamba of Himachal Pradesh, the Union Territory of the Andaman and Nicober Island or the Union Territory of the Andaman and Nicober Island or the Union Territory of the Andaman and Nicober Island or the Union Territory of the Andaman and Nicober Island or the Union Territory of the Andaman and Nicober Island or the Union Territory of the Andaman and Nicober Island or the Union Territory of the Andaman and Nicober Island or the Union Territory of the Andaman and Nicober Island or the Union Territory of the Andaman and Nicober Island or the Union Territory of the Andaman and Nicober Island or the Union Territory of the Andaman and Nicober Island or the Union Territory of the Andaman and Nicober Island or the Union Territory of the Andaman and Nicober Island or the Union Territory of the Andaman and Nicober Island or the Union Territory of the Andaman and Nicober Island or the Union Territory of the European State of the Company State of the Company State of the Company State of the Company State							
the recruitment will not exceed prescribed staffing pattern or authorisation 7 8 9 10 27 years. (Relaxable for Government servants upto the age of 40 years in the case of general candidates and upto 45 years in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time. Note 1.—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those candidates in Assem, Meghaiaya, Avunachal Pradesh, Miroram, Manipur, Nagaland/Froms Sikkim, Ledukh Division of Januaru and Kashmir State, Lahaul and Spiri Dissist and Patigi Sub-Division of Clamba of Himachal Pradesh, the Union Territory of the Andaman and Nicobar Island or the Union Territory of Islashadweep). Note 2.—The crucial date for determining the age limit in the ease of candidates from Employment Exchange shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to			Non-technical	• •			* .
will not exceed prescribed staffing pattern or authorisation 7 8 9 10 27 years. (Relaxable for Government servants upto the age of 40 years and upto 45 years in the case of general candidates and upto 45 years in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time. Note I.—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those candidates in Assem, Meghaiaya, Avunachal Pradesh, Mirosom, Manipur, Nagaland, Promy, Sikkim, Ladakh Division of Jansant and Kashmir State, Laharil and Spiti District and Pangi Sub-Division of Clamba of Himachal Pradesh, the Union Territory of the Andaman and Nicobar Island or the Union Territory of Lakshadweep). Note 2.—The crucial date for determining the age limit in the case of candidates from Employment Exchange shall be the last date upto which the Employment Exchange shall be the last date upto which the Employment Exchange shall be the last date upto which the Employment Exchange shall be the last date upto which the Employment Exchange shall be the last date upto which the Employment Exchange shall be the last date upto which the Employment Exchange shall be the last date upto which the Employment Exchange shall be the last date upto which the Employment Exchange shall be the last date upto which the Employment Exchange shall be the last date upto which the Employment Exchange shall be the last date upto which the Employment Exchange shall be the last date upto which the Employment Exchange shall be the last date upto which the Employment Exchange shall be the last date upto which the Employment Exchange shall be the last date upto which the Employment Exchange shall be the last date upto which the Employment Exchange shall be the last date upto t							
prescribed staffing pattern or authorisation 7					**		
7 8 9 10 27 years. (Relaxable for Government servants upto the age of 40 years in the case of general candidates and upto 45 years in the case of candidates belonging to the Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time. Note 1.—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those candidates in Assam, Meghataya, Arunachal Pradesta, Mirosom, Menipur, Nagaland, Tropus, Sikkim, Ladakh Division of Jansom and Kashmir State, Lahani and Spiti Discitut and Parigi Sub-Division of Clamba of Himachal Praciesh, the Union Territory of the Andaman and Nicobar Island or the Union Territory of Lakshadweep). Note 2.—The crucial date for determining the age limit in the case of candidates from Employment Exchange shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to							
7 8 9 10 27 years. (Relaxable for Government servants upto the age of 40 years in the case of general candidates and upto 45 years in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time. Note 1.—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date prescribed for those candidates in India (and not the closing date prescribed for those candidates in India (and not the closing date prescribed for those candidates in India (and not the closing date prescribed for those candidates in India (and not the closing date prescribed for those candidates in India (and not the closing date prescribed for those candidates in India (and not the closing date prescribed for those candidates in India (and not the closing date prescribed for those candidates in India (and not the closing date prescribed for those candidates in India (and not the closing date prescribed for those candidates in India (and not the closing date prescribed for those candidates in India (and not the closing date prescribed for those candidates in India (and not the closing date prescribed for those candidates in India (and not the closing date prescribed for those candidates in India (and not the closing date prescribed for those candidates in India (and not the closing date prescribed for those candidates in India (and not the closing date prescribed for those candidates in India (and not the closing date prescribed for those candidates in India (and not the closing date prescribed for the India (and not the closing date prescribed for the competition of th							
27 years. (Relaxable for Government servants upto the age of 40 years in the case of general candidates and upto 45 years in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time. Note 1.—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those candidates in India (and not the closing date prescribed for those candidates in Assam. Meghaiaya, Arunachal Pradesh, Mironam, Manipur, Nagashad, Iripure, Sikkim, Ladakh Division of Jamanu and Kashmir State, Lahant and Spiti District and Parigi Sub-Division of Chamba of Himachal Pradesh, the Union Territory of Lakshadweep). Note 2.—The crucial date for determining the age limit in the case of candidates from Employment Exchange shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to		authorisation					
27 years. (Relaxable for Government servants upto the age of 40 years in the case of general candidates and upto 45 years in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time. Note 1.—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those candidates in India (and not the closing date prescribed for those candidates in Assam. Meghaiaya, Arunachal Pradesh, Mironam, Manipur, Nagashad, Iripure, Sikkim, Ladakh Division of Jamanu and Kashmir State, Lahant and Spiti District and Parigi Sub-Division of Chamba of Himachal Pradesh, the Union Territory of Lakshadweep). Note 2.—The crucial date for determining the age limit in the case of candidates from Employment Exchange shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to		-	·				
27 years. (Relaxable for Government servants upto the age of 40 years in the case of general candidates and upto 45 years in the case of candidates belonging to the Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time. Note 1.—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those candidates in Assem, Meghainya, Arunachal Pradesh, Mironam, Manipur, Magaland, Irippur, Sikkim, Ledakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahantl and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba of Himachal Pradesh, the Union Territory of Lakshadweep). Note 2.—The crucial date for determining the age limit in the case of candidates from Employment Exchange shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to		7	8		9	10	
Relaxable for Government servants upto the age of 40 years in the case of general candidates and upto 45 years in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time. Note 1.—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those candidates in India (and not hose India (and I	27 years.		5th Standard pass	from a recog-	Not applicable		
in the case of general candidates and upto 45 years in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time. Note 1.—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those candidates in India (and not the closing date prescribed for those candidates in Assam. Meghanaya, Avunachal Pradesh, Mirorom, Manipur, Nagaland, Tripure, Sikkim, Ledakh Division of Jamanu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Plangi Sub-Division of Chamba of Himachal Pradesh, the Union Territory of the Andaman and Nicobar Island or the Union Territory of Lakshadweep). Note 2.—The crucial date for determining the age limit in the case, of candidates from Employment Exchange is asked to			nised School.	_			
and upto 45 years in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time. Note 1.—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those candidates in Assam, Meghaiaya, Avunachal Pradesh, Mironom, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ledakh Division of Janemar and Kashmir State, Lahanl and Split District and Panigi Sub-Division of Chamba of Himachal Pradesh, the Union Territory of the Andaman and Nicobar Island or the Union Territory of Lakshadweep). Note 2.—The crucial date for determining the age limit in the case of candidates from Employment Exchange shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to	vants upto the	age of 40 years	Note: Qualification	ons are relaxable			
otherwise well qualified. otherwise well qualif							
duled Castes or Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time. Note 1.—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those candidates in Assam. Meghahaya, Arunachal Pradesh. Mironam. Manipur. Nagaland Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahanl and Spiri District and Paingi Sub-Division of Chamba of Himachal Pradesh, the Union Territory of the Andaman and Nicobar Island or the Union Territory of Lakshadweep). Note 2.—The crucial date for determining the age limit in the case. of candidates from Employment Exchange shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to			authority in case				,
in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time. Note 1.—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those candidates in Assam, Meghaiaya, Arunachal Pradesh, Miroram, Manipur, Nagaland, Trepurs, Sikkim, Ledakh Division of Jament and Kashmir State, Lahani and Spiti District and Patigi Sub-Division of Chamba of Himachal Pradesh, the Union Territory of the Andaman and Nicobar Island or the Union Territory of Lakshadweep). Note 2.—The crucial date for determining the age limit in the case, of candidates from Employment Exchange shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to			outerwise wen qua	ittica,			
or orders issued by the Central Government from time to time. Note 1.—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those candidates in Assam, Meghahaya, Arunachal Fradesh, Miroram, Manipur, Nagaland, Fripura, Sikkim, Ledakh Division of Januaru and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Paingi Sub-Division of Chamba of Himachal Pradesh, the Union Territory of the Andaman and Nicobar Island or the Union Territory of Lakshadweep). Note 2.—The crucial date for determining the age limit in the case, of candidates from Employment Exchange shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to							•
Government from time to time. Note I.—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those candidates in Assem, Meghanaya, Arunachal Pradesh, Miroram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Janeau and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba of Himachal Pradesh, the Union Territory of the Andaman and Nicobar Island or the Union Territory of Lakshadweep). Note 2.—The crucial date for determining the age limit in the case of candidates from Employment Exchange shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to			**				
determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those candidates in Assem. Meghainya, Arunachal Pradesh, Miroram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ledakh Division of Janmu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pairigi Sub-Division of Chamba of Himachal Pradesh, the Union Territory of the Andaman and Nicobar Island or the Union Territory of Lakshadweep). Note 2.—The crucial date for determining the age limit in the case of candidates from Employment Exchange shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to							
the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those candidates in Assam. Meghaiaya, Arunachal Pradesh. Miroram, Manipur. Nagaland, Tripura, Sikkim, Ledakh Division of Janamu and Kashmir State, Lahani and Spiti District and Paigi Sub-Division of Chamba of Himachal Pradesh, the Union Territory of the Andaman and Nicobar Island or the Union Territory of lakshadweep). Note 2.—The crucial date for determining the age limit in the case. of candidates from Employment Exchange shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to							
applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those candidates in Assam, Meghahaya, Arunachal Pradesh, Mironam, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Paligi Sub-Division of Chamba of Himachal Pradesh, the Union Territory of the Andaman and Nicobar Island or the Union Territory of Lakshadwep). Note 2.—The crucial date for determining the age limit in the case of candidates from Employment Exchange shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to							
India (and not the closing date prescribed for those candidates in Assam, Meghaiaya, Arunachal Pradesh, Miroram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jamanu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Parigi Sub-Division of Chamba of Himachal Pradesh, the Union Territory of the Andaman and Nicobar Island or the Union Territory of Lakshadweep). Note 2.—The crucial date for determining the age limit in the case of candidates from Employment Exchange shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to			•	•			
prescribed for those candidates in Assam, Meghaiaya, Arunachal Pradesh, Miroram, Manipur, Nagaland, Fripure, Sikkim, Ledakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pairgi Sub-Division of Chamba of Himachal Pradesh, the Union Territory of the Andaman and Nicobar Island or the Union Territory of Lakshadweep). Note 2.—The crucial date for determining the age limit in the case, of candidates from Employment Exchange shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to			•				
Assam, Meghahaya, Arunachal Pradesh, Mirroram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Paligi Sub-Division of Chamba of Himachal Pradesh, the Union Territory of the Andaman and Nicobar Island or the Union Territory of Lakshadweep). Note 2.—The crucial date for determining the age limit in the case of candidates from Employment Exchange shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to			•		•	· ·	
Pradesh, Miroram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Paigi Sub-Division of Chamba of Himachal Pradesh, the Union Territory of the Andaman and Nicobar Island or the Union Territory of Lakshadweep). Note 2.—The crucial date for determining the age limit in the case of candidates from Employment Exchange shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to				•			
Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Keshmir State, Lahaul and Spiti District and Paligi Sub-Division of Chamba of Himachal Pradesh, the Union Territory of the Andaman and Nicobar Island or the Union Territory of Lakshadweep). Note 2.—The crucial date for determining the age limit in the case of candidates from Employment Exchange shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to			• •				
State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba of Himachal Praglesh, the Union Territory of the Andaman and Nicobar Island or the Union Territory of Lakshadweep). Note 2.—The crucial date for determining the age limit in the case of candidates from Employment Exchange shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to	Nagaland, Enpire	ra, Sikkim, Ladakh					
and Paigi Sub-Division of Chamba of Himachal Prajesh, the Union Territory of the Andaman and Nicobar Island or the Union Territory of Lakshadweep). Note 2.—The crucial date for determining the age limit in the case of candidates from Employment Exchange shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to							
Chamba of Himachal Prajesh, the Union Territory of the Andaman and Nicobar Island or the Union Territory of Lakshadweep). Note 2.—The crucial date for determining the age limit in the case of candidates from Employment Exchange shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to							
Union Territory of the Andaman and Nicobar Island or the Union Territory of Lakshadweep). Note 2.—The crucial date for determining the age limit in the case of candidates from Employment Exchange shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to				•			
and Nicobar Island or the Union Territory of Lakshadweep). Note 2.—The crucial date for determining the age limit in the case of candidates from Employment Exchange shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to			•				
Note 2.—The crucial date for determining the age limit in the case of candidates from Employment Exchange shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to							
Note 2.—The crucial date for determining the age limit in the case of candidates from Employment Exchange shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to	Territory of Lak	shadweep).					
case of candidates from Employment Exchange shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to	Note 2.—The	crucial date for	,	-			
Employment Exchange shall be the last date up to which the Employment Exchange is asked to							
last date upto which the Employment Exchange is asked to				·			
Employment Exchange is asked to						•	
SWOTHER MIC HARRIOS,	submit the name				÷		

n		12		
By direct recruitment		Not applicable		
	•			
13		14	1	· ·
Group 'D' Departmental Promotion Committee (for confirmation) consisting of :—		Not applicable	e.	•
Deputy Director (Administration), Central Bureau of Investigation	—Chairman			. ,
2. Superintendent of Police, Central Bureau of Investigation	Member			•
3. Under Secretary (Vigilance), Department of Personnel and Training	Member			. :
4. Administrative Officer (Establishment), Central Bureau of Investigation.	—Member			
			[F. No. 213/2/99-A	VD-II]
				_

CHANDRA PRAKASH, Under Secy.

मानव संसाधन विकास मंत्रालय

(माध्यमिक और उच्चतर शिक्षा विभाग)

नई दिल्ली, 26 जून, 2006

सा.का.नि. 158— संविधान के अनुच्छेद 309 के उपबंधों द्वारा प्रदत्त शक्तियों का उपयोग करते हुए राष्ट्रपति एतद्द्वारा केन्द्रीय भारतीय भाषा संस्थान और क्षेत्रीय भाषा केन्द्रों में समूह 'ग' पदों हेतु भर्ती नियमावली, 1987 में आगे संशोधन करने हेतु निम्नलिखित नियम बनाते हैं :—

- 1. (i) इन नियमों को केन्द्रीय भारतीय भाषा संस्थान तथा क्षेत्रीय भाषा केन्द्र समूह 'ग' पदों हेतु भर्ती नियमावली, 2006 (संशोधन) कहा जाए।
 - (ii) राजकीय राजपत्र में इसके प्रकाशन की तिथि से ये नियम लागू होंगे।
 - केन्द्रीय भारतीय भाषा संस्थान तथा क्षेत्रीय भाषा केन्द्र समूह 'ग' पदों हेतु भर्ती नियमावली, 1987 की अनुसूची में :—
 (क) कनिष्ठ लेखाकार के पद से संबंधित क्रम सं. 2 पर
 - (i) कॉलम 2 में मौजूदा प्रविष्टि के स्थान पर निम्निलिखित प्राविष्टियां की जाएंगी, यथा : "एक* (2006)
 "कार्यभार के आधार पर परिवर्तनीय"
 - (ii) कॉलम 4 में मौजूदा प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियां की आएंगी, यथा :- "5000-150-8000 रु."
 - (iii) कॉलम 10 में मौजूदा प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियां की जाएंगी :--"लागू नहीं"
 - (iv) कॉलम 11 में मौजूदा प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि की आएगी :--"प्रतिनियुक्ति के आधार पर"
 - (v) कॉलम 12 में मौजूदा प्रविष्टियों के स्थान पर निम्निलिखित प्रविष्टियां की जाएंगी :--"प्रतिनियुक्ति" केन्द्र सरकार के वे अधिकारी
 - (i) जो मूल संवर्ग/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद पर हैं
 - (ii) जो 4000-100-6000 रु. के वेतनमान में 8 वर्षों से नियमित आधार पर सेवारत हैं तथा जिन्हें लेखा परीक्षा/लेखा विधि में अनुभव/ज्ञान हो।

नोट: - इस नियुक्ति से ठीक पहले सदृश अथवा केन्द्र सरकार के किसी अन्य संगठन/विभाग में धारित किसी अन्य संवर्ग-बाह्य पर पर प्रतिनियुक्ति की अविध सहित इस प्रतिनियुक्ति की अविध सामान्यतः तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

- (vi) कॉलम 13 में मौजूदा प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियां की जाएंगी यथा :-"लागू नहीं"
- (ख) कम सं. 13 में उच्च श्रेणी लिपिक के संबंध में
 - (i) कॉलम 2 में मौजूदा प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियां की जाएंगी, यथा : "ग्यारह (2006)
 कार्यभार के अनुरूप परिवर्तनीय"
 - (ii) कॉलम 4 में मौजूदा प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियां की जाएंगी, यथा :--"4000-100-6000 रु."
 - (iii) कॉलम 12 में मौजूदा प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियां की जाएंगी, यथा :-

पदोन्नति

केन्द्रीय भारतीय भाषा संस्थान तथा क्षेत्रीय भाषा केन्द्रों में 3050-4590 रु. के वेतनमान में 8 वर्षों से नियमित आधार पर कार्यरत अवर श्रेणी लिपिकों/भाषा टंककों/स्टोरकीपरों/केअरटेकर/टेलेक्स ऑपरेटरों/गेस्टेटनर ऑपरेटरों में से" जिन्हें स्थापना/लेखा कार्य का अनुभव/ज्ञान हो।

[फा. सं. 8-68/2005-डी-IV (भा.)]

रश्मि चौधरी, निदेशक

नोट: —दिनांक 27 जनवरी, 1987 के जी एस आर 140 के जरिए भारत के राजपत्र में मुख्य नियमों को प्रकाशित किया गया और तदुपरांत जी एस आर 197, दिनांक 12 फरवरी, 1992, जी.एस.आर. 629, दिनांक 14 नवम्बर, 1994 और जी एस आर 423, दिनांक 12 अक्तूबर, 2000 के जरिए इसमें संशोधन किया गया।

MINISTRY OF HUMAN RESOURCE DEVELOPMENT

(Department of Secondary and Higher Education)

New Delhi, the 26th June, 2006

- G.S.R. 158.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Central Institute of Indian Languages and Regional Language Centres Group 'C' posts Recruitment Rules, 1987, namely:—
- 1. (i) These rules may be called the Central Institute of Indian Languages and Regional Language Centres Group 'C' posts Recruitment (Amendment) Rules, 2006.
 - (ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. In the Schedule to the Central Institute of Indian Languages and Regional Language Centres Group 'C' posts Recruitment Rules, 1987:—
 - (a) against serial number 2 relating to the post of Junior Accountant,—
 - (i) in column 2, for the existing entry, the following entry shall be substituted, namely:—
 "One* (2006)
 *subject to variation dependent on workload"
 - (ii) in column 4, for the existing entry, the following entry shall be substituted, namely :—
 "Rs. 5000-150-8000"
 - (iii) in column 10, for the existing entry, the following entry shall be substituted, namely:—
 "Not applicable"
 - (iv) in column 11, for the existing entry, the following entry shall be substituted, namely:—
 "By deputation"
 - (v) in column 12, for the existing entries, the following entry shall be substituted, namely:—

"Deputation:

From amongst officers of the Central Government:

- (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre/department or
- (ii) with eight years' of regular service in the scale of Rs. 4000-100-6000 or equivalent and with experience/knowledge in the Audit/Accounts.

Note: The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organization/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years."

- (vi) in column 13, for the entries, the following entry shall be substituted, namely:— "Not applicable"
- (b) against serial number 13 relating to the post of Upper Division Clerk,—
 - (i) in column 2, for the existing entry, the following entry shall be substituted, namely:
 "Eleven (2006)
 subject to variation
 dependent on workload"
 - (ii) in column 4, for the existing entry, the following entry shall be substituted, namely:—"Rs. 4000-100-6000"
 - (iii) in column 12, for the existing entry, the following entry shall be substituted namely:—

Promotion:

From amongst Lower Division Clerks/Language Typists/Store-keepers/Caretaker/Telex Operator/Gestetner Operator of the Central Institute of Indian Languages and Regional Language Centres in the scale of Rs. 3050-4590 with eight years regular service in the grade and with experience/knowledge in the establishment/account work".

[F. No. 8-68/2005-D.-IV(L)] RASHMI CHOWDHARY, Director

Note: The Principal rules were Published in the Gazette of India vide number G.S.R. 140, dated the 27th January, 1987 and subsequently amended vide numbers G.S.R. 197, dated the 12th February, 1992, G.S.R. 629, dated the 14th November, 1994 and G.S.R. 423, dated the 12th October, 2000.

नागर विमानन मंत्रालय

नई दिल्ली, 28 जून, 2006

सा.का.नि. 159— भारत के सर्विधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का उपयोग करते हुए तथा नागर विमानन सुरक्षा निदेशालय (किनच्छ लेखाकार)(भर्ती) नियम, 1987 के दमन में, सिवाय ऐसे दमन से पूर्व की गई बातों अथवा की जाने वाली बातों को छोड़कर राष्ट्रपति, नागर विमानन मंत्रालय, नागर विमानन सुरक्षा ब्यूरो में किनच्छ लेखाकार के पद पर भर्ती की विधि का नियमन करते हुए एतद्द्वारा निम्न नियम बनाते हैं:—

- 1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ-(1) इन नियमों को नागर विमानन मंत्रालय, नागर विमानन सुरक्षा ब्यूरो कनिष्ठ लेखाकार (ग्रुप 'ग' पद)भर्ती नियम, 2006 कहा जा सकेगा।
 - (2) ये राजपत्र में प्रकाशित होने की तिथि से नियम लागू होंगे।
- . **2. पद की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान**-पद की संख्या, इसका वर्गीकरण और इससे संबद्ध वेतनमान इन नियमों के साथ संलग्न परिशिष्ट के कॉलम 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।
- 3. भर्ती की विधि, आयु-सीमा और अन्य योग्यतायें.-इस पद की भर्ती की विधि, आयु सीमा, योग्यतायें तथा अन्य संबंधित बातें इस परिशिष्ट के कॉलमों 5 से 14 में विनिर्दिष्टानुसार होंगी।
 - 4. अनर्हता :- कोई व्यक्ति
 - (क) जिसने किसी ऐसे व्यक्ति के साथ विवाह किया है जिसकी पत्नी/पति जीवित है, अथवा
 - (ख) जिसने जीवित पत्नी/पति के होते हुए किसी अन्य ब्यक्ति के साथ विवाह किया है,

इस पद पर नियुक्ति के योग्य नहीं होगा।

बशर्ते केन्द्र सरकार इस आधार पर संतुष्ट होने पर कि यह विवाह किसी व्यक्ति तथा विवाह के अन्य पक्ष के व्यक्तिगत कानून के अंतर्गत अनुज्ञेय है तथा ऐसा करने के अन्य आधार हैं, किसी भी व्यक्ति को इस नियम से छूट दे सकती है।

- 5. रियायत की शक्ति :- जहां केन्द्र सरकार के विचार में यह आवश्यक हो अथवा समीचीन हो, वह आदेश द्वारा तथा कारणों का लिख्नित रूप से उल्लेख करते हुए किसी भी व्यक्ति को झा नियमों के पालन से छूट दे सकती है।
- 6. अपवाद.— अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों तथा अन्य विशेष श्रेणियों के व्यक्तियों के संबंध में केन्द्र सरकार द्वारा जारी आदेशों द्वारा इनके आरक्षण, आयु सीमा तथा अन्य दी जाने वाली छूट इन नियमों से अप्रभावित है।

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद है अथवा	क्या केन्द्रीय सिविल सेवाएं
				अचयन पद	(पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अन्तर्गत सेवा में बढ़े हुए वर्षों का लाभ ग्राह्य है?
1	2	3	4	5	6
कनिष्ठ लेखाकार	1*(2006) *(कार्य की मात्रा के आधार पर परिवर्तनशील)	सामान्य केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित अननुसचिवीय	4500-125- 7000 रु.	लागू नहीं	लागू नहीं
सीधी भर्ती हेतु आयु		भर्ती हेतु शैक्षिक नन्य योग्यताएं	आयु तथा	-	रिवीक्षा अवधि, यदि होई हो
7		8	9		10
लागू नहीं	लागू	नहीं	लागू नहीं		लागू नहीं
द्वारा अथवा प्रतिनियु	ह सीधी भर्ती द्वारा अ क्ति द्वारा अथवा ः	थवा पदोन्नति पदो- आमेलन द्वारा पदो-	नति अथवा प्रतिनिर्यु।		भर्ती के मामले में ग्रेड, जिससे
द्वारा अथवा प्रतिनियु है और विभिन्न विधिये 11	ह सीधी भर्ती द्वारा अ क्ति द्वारा अथवा ः	थवा पदोन्नति पदो- आमेलन द्वारा पदो- दों का प्रतिशत	नति अथवा प्रतिनियुर्ग नति अथवा प्रतिनियुर्ग	क्त अथवा आमेलन द्वार	भर्ती के मामले में ग्रेड, जिससे
द्वारा अथवा प्रतिनियु है और विभिन्न विधिय	ह सीधी भर्ती द्वारा अ क्ति द्वारा अथवा ः	थवा पदोन्नति पदोन् आमेलन द्वारा पदोन दों का प्रतिशत प्रति	नति अथवा प्रतिनिर्यु। नति अथवा प्रतिनिर्यु। नियुक्ति :	क्त अथवा आमेलन द्वार क्त अथवा आमेलन कि	भर्ती के मामले में ग्रेड, जिससे या जाना है
द्वारा अथवा प्रतिनियु है और विभिन्न विधिये 11	ह सीधी भर्ती द्वारा अ क्ति द्वारा अथवा ः	थवा पदोन्नति पदोन् आमेलन द्वारा पदोन दों का प्रतिशत प्रति केन्द्र	नित अथवा प्रतिनियुं नित अथवा प्रतिनियुं नियुक्ति : ; सरकार अथवा राज्य	क्त अथवा आमेलन द्वार क्त अथवा आमेलन कि 12 सरकार के अधिकारी व	भर्ती के मामले में ग्रेड, जिससे या जाना है गो कि :
द्वारा अथवा प्रतिनियु है और विभिन्न विधिये 11	ह सीधी भर्ती द्वारा अ क्ति द्वारा अथवा ः	थवा पदोन्नति पदोन् आमेलन द्वारा पदोन दों का प्रतिशत प्रति केन्द्र (क	नित अथवा प्रतिनियुं नित अथवा प्रतिनियुं नियुक्ति : (सरकार अथवा राज्य)(i) अपने मूल संव अथवा	क्त अथवा आमेलन द्वार क्त अथवा आमेलन कि 12 सरकार के अधिकारी व र्ग अथवा विभाग में निय	भर्ती के मामले में ग्रेड, जिससे या जाना है नो कि : मित आधार पर अनुरूप पद पर i
द्वारा अथवा प्रतिनियु है और विभिन्न विधिये 11	ह सीधी भर्ती द्वारा अ क्ति द्वारा अथवा ः	थवा पदोन्नति पदोन् आमेलन द्वारा पदोन दों का प्रतिशत प्रति केन्द्र (क	नित अथवा प्रतिनियुं नित अथवा प्रतिनियुं नियुक्ति : (सरकार अथवा राज्य)(i) अपने मूल संव अथवा (ii) रु. 4000-100 करने वाले केन सचिवालय प्रा	क्त अथवा आमेलन द्वार क्त अथवा आमेलन कि 12 सरकार के अधिकारी र र्ग अथवा विभाग में निय 0-6000 के वेतनमान में दीय सचिवालय लिपिक	भर्ती के मामले में ग्रेड, जिससे या जाना है मेत आधार पर अनुरूप पद पर पांच वर्षों की नियमित सेवा पृ सेवा के उच्च श्रेणी लिपिक जिन्ह ान से रोकड़ और लेखे तथा बज
द्वारा अथवा प्रतिनियु है और विभिन्न विधिये 11	ह सीधी भर्ती द्वारा अ क्ति द्वारा अथवा ः	थवा पदोन्नित पदोन् आमेलन द्वारा पदोन दों का प्रतिशत प्रति कोन्द्र (क (टिप्पप संगठन	नित अथवा प्रतिनियुं नित अथवा प्रतिनियुं नित्रुक्ति: (सरकार अथवा राज्य)(i) अपने मूल संव अथवा (ii) रु. 4000-100 करने वाले केन सचिवालय प्रा सम्बन्धी काम (iii) उच्च श्रेणी लि गी 1:—इस नियुक्ति । या विभाग में किसी	क्त अथवा आमेलन द्वार क्त अथवा आमेलन कि 12 सरकार के अधिकारी क में अथवा विभाग में निय 0-6000 के वेतनमान में दीय सचिवालय लिपिक राक्षण तथा प्रबंधन संस्थ का तीन वर्षों का अनुभर पिक, जिन्होंने अधीनस्थ म से ठीक पहले केन्द्र स्	भर्ती के मामले में ग्रेड, जिससे या जाना है में कि : मित आधार पर अनुरूप पद पर हैं में वा के उच्च श्रेणी लिपिक जिन्ह हो अथवा; लेखा सेवा परीक्षा उत्तीर्ण की हें एकार के इसी अथवा किसी अ में प्रतिनियुक्ति की अविध सहि
द्वारा अथवा प्रतिनियु है और विभिन्न विधिये 11	ह सीधी भर्ती द्वारा अ क्ति द्वारा अथवा ः	थवा पदोन्नित पदोन् आमेलन द्वारा पदोन दों का प्रतिशत प्रति कोन्द्र (क (टिप्पप् संगठन प्रतिनि	नित अथवा प्रतिनियुं नित अथवा प्रतिनियुं नियुक्ति : (सरकार अथवा राज्य अथवा (ii) रु. 4000-100 करने वाले केन सचिवालय प्राः सम्बन्धी काम (iii) उच्च श्रेणी लि गी 1 :—इस नियुक्ति । या विभाग में किसी युक्ति की अवधि साम्	कत अथवा आमेलन द्वार कत अथवा आमेलन कि 12 सरकार के अधिकारी क मं अथवा विभाग में निय 0-6000 के वेतनमान में रीय सचिवालय लिपिक सक्षण तथा प्रबंधन संस्थ का तीन वर्षों का अनुभव पिक, जिन्होंने अधीनस्थ म से ठीक पहले केन्द्र स् 1 अन्य बाह्य संवर्ग पद नान्यतया तीन वर्षों से अ	भर्ती के मामले में ग्रेड, जिससे या जाना है मेत आधार पर अनुरूप पद पर है मित आधार पर अनुरूप पद पर है पांच वर्षों की नियमित सेवा पृ सेवा के उच्च श्रेणी लिपिक जिन्हें हो अथवा; लेखा सेवा परीक्षा उत्तीर्ण की हो एकार के इसी अथवा किसी अ में प्रतिनियुक्ति की अविध सिंह धिक की नहीं होगी। कितम आयु सीमा प्रार्थना पत्र व
द्वारा अथवा प्रतिनियु है और विभिन्न विधिये 11 लागू नहीं	ह सीधी भर्ती द्वारा अ क्ति द्वारा अथवा ः	थवा पदोन्नित पदोन् आमेलन द्वारा पदोन् दों का प्रतिशत प्रति केन्द्र (क (टिप्पप् संगठन प्रतिनि टिप्पप् प्राप्ति	नित अथवा प्रतिनियुं नित अथवा प्रतिनियुं नियुक्ति : (सरकार अथवा राज्य अथवा (ii) रु. 4000-100 करने वाले केन सचिवालय प्राः सम्बन्धी काम (iii) उच्च श्रेणी लि तो 1 :—इस नियुक्ति । या विभाग में किसी युक्ति की अवधि साम् गी 2 :—प्रतिनियुक्ति की अंतिम तिथि को	क्त अथवा आमेलन द्वार क्त अथवा आमेलन कि 12 सरकार के अधिकारी क् में अथवा विभाग में निय 0-6000 के वेतनमान में द्वीय सचिवालय लिपिक शक्षण तथा प्रबंधन संस्थ का तीन वर्षों का अनुभर पिक, जिन्होंने अधीनस्थ त से ठीक पहले केन्द्र स् । अन्य बाह्य संवर्ग पद वान्यतया तीन वर्षों से अ । द्वारा नियुक्ति हेतु अधि	भर्ती के मामले में ग्रेड, जिससे या जाना है जो कि : मित आधार पर अनुरूप पद पर सेवा के उच्च श्रेणी लिपिक जिन्ह ान से रोकड़ और लेखे तथा बज हो अथवा; लेखा सेवा परीक्षा उत्तीर्ण की हो रकार के इसी अथवा किसी अ में प्रतिनियुक्ति की अविध सिंह धिक की नहीं होगी। कितम आयु सीमा प्रार्थना पत्र व
द्वारा अथवा प्रतिनियु है और विभिन्न विधिये 11 लागू नहीं	ह सीधी भर्ती द्वारा अ क्ति द्वारा अथवा र ॉ द्वारा भरे जाने वाले प	थवा पदोन्नित पदोन् आमेलन द्वारा पदोन् दों का प्रतिशत प्रति केन्द्र (क (टिप्पप् संगठन प्रतिनि टिप्पप् प्राप्ति	नित अथवा प्रतिनियुं नित अथवा प्रतिनियुं नित्रुवित : (सरकार अथवा राज्य)(i) अपने मूल संव अथवा (ii) रु. 4000-100 करने वाले केन सचिवालय प्रवि सम्बन्धी काम (iii) उच्च श्रेणी लि गी 1 :—इस नियुक्ति । या विभाग में किस युक्ति की अवधि साम् गी 2 :—प्रतिनियुक्ति की अंतिम तिथि को	कत अथवा आमेलन द्वार कत अथवा आमेलन कि 12 सरकार के अधिकारी के में अथवा विभाग में निय 0-6000 के वेतनमान में दीय सचिवालय लिपिक राक्षण तथा प्रबंधन संस्थ का तीन वर्षों का अनुभव पिक, जिन्होंने अधीनस्थ म से ठीक पहले केन्द्र स् । अन्य बाह्य संवर्ग पद नान्यतया तीन वर्षों से अ । द्वारा नियुक्ति हेतु अधि 56 वर्ष से अधिक की	भर्ती के मामले में ग्रेड, जिससे या जाना है जो कि : मित आधार पर अनुरूप पद पर है पांच वर्षों की नियमित सेवा पू सेवा के उच्च श्रेणी लिपिक जिन्हों ान से रोकड़ और लेखे तथा बज हो अथवा; लेखा सेवा परीक्षा उत्तीर्ण की हो एकार के इसी अथवा किसी अन् में प्रतिनियुक्ति की अविध सहित् धिक की नहीं होगी। कितम आयु सीमा प्रार्थना पत्र व हों होगी।

[सं. ए-12018/22/2002-प्रशासन] संजीव जिन्दल, अवर सचिव

MINISTRY OF CIVIL AVIATION

New Delhi, the 28th June, 2006

- G.S.R. 159.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Directorate of Civil Aviation Security (Junior Accountant) (Recruitment) Rules, 1987, except as respects things done or omitted to be done, before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Junior Accountant in the Ministry of Civil Aviation, Bureau of Civil Aviation Security, namely:—
- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Civil Aviation, Bureau of Civil Aviation Security, Junior Accountant (Group 'C' Post) Recruitment Rules, 2006.
 - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age-limit, other qualifications etc.—The method of recruitments, to the said posts age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.
 - 4. Disqualifications.—No persons,—
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for persons belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

	*				
Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non- selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4.	5	6
Junior Accountant	1*(2006) *(Subject variation dependent on workload.)	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 4500-125- 7000	Not applicable	Not applicable
Age limit for dir	qua	cational and oth lifications required ct recruits	for qualification	e and other educat ons prescribed for d il apply in the cas	lirect if any
7		8	9	-	10
Not applic	able	Not applicable	Not app	licable	Not applicable

Method of recruitment: Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the posts to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made

11

12

Deputation

Deputation:

Officers of the Central Government or State Government-

- (a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or
 - (ii) Upper Division Clerk of the Central Secretariat Clerical Service with five years' regular service in the pay scale of Rs. 4000-100-6000, and has successfully completed the training in Cash and Accounts work from the Institute of Secretariat Training and Management and possessing three years experience in Cash and Accounts and Budget work; or
 - (iii) Upper Division Clerk who has passed Subordinate Accounts Service Examination.

Note 1:—The Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or Department or the Central Government shall ordinarily not exceed three years.

Note 2:—The maximum age limit for appointment on deputation shall not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making

•	recruitment
13	14
Not applicable	Not applicable.
	[No. A-12018/22/2002-Admn.]
	SANJIV JINDAL, Under Secy.

कृषि मंत्रालय

(कृषि और सहस्त्राप्तिसा विधाग)

(कृषि वियणन प्रभाग)

नई दिल्ली, 14 जून, 2006

सा.का.नि. 160.—राष्ट्रपति, सॅविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, कृषि और सहकारिता विभाग के अधीन विपणन एवं निरीक्षण निदेशालय में अपर कृषि विपणन सलाहकार के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते है, अर्थातु:-

- संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.-(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कृषि और सहकारिता विभाग, विपणन एवं निरीक्षण निदेशालय, अपर कृषि विपणम सलाहकार भर्ती नियम, 2006 है।
 - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रकृत होंगे।
- 2. **पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.**-उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।
- 3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं. उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

(ii) सहकारिता विपणन या कृषि/मुर्गी पालन और पशुधन उत्पाद के विपणन सहित कृषि विपणन के क्षेत्र में 12 वर्ष का अनुभव; या

कृषि अर्थशास्त्र या अर्थशास्त्र वरीयत: कृषि विपणन के क्षेत्र में 12 वर्ष

टिप्पण 1:-उपर्युक्त विहित किए गए 12 वर्ष के अनुभव में सरकारी/ अर्धसरकारी विभाग या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थान या ख्याति प्राप्त वाणिज्यिक समुत्थान में पर्याप्त प्रशासनिक अनुभव को शामिल किया

का अनुभव जो प्रकाशित पेपरों द्वारा साक्ष्यित हो।

जाना चाहिए।

4. निर्दर्शा:--वह व्यक्ति.-

लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए जिहि

डक्त पर्दों में से किसी पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
- (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

परन्त यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्कार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

- 🤸 शिक्षिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं इन्हें लेखबद्ध करके, तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी डफबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तितवों की कका. आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- व्यावृत्ति. —इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायकों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय

			अनुसूची		•	
पंद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायद केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	
1	2	. 3	4	5	6	
अपर कृषि विपणम सलाङ्कार	1*(2006) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित, अननुस ्थिती य	▼. 16,400-450-20,000	- संग		
सीधे भर्ती किए जाने के लिए आयु-सीमा	वाले व्यक्तियों			धे भर्ती किए जाने वाले क्षक और अन्य अर्हता	व्यक्तियों के लिए अपेक्षित एं	
7		1	8	-		
50 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशें या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख मारत में अन्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए निर्णाय तारीख मारत में अन्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई ऑतिम तारीख होगी, न कि वह ऑतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरूणाचल प्रदेश, मिजोरम, भागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम,जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल स्पीति बिखे तथा चंबा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या			आवश्यक:- (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से कृषि/वनस्पति विज्ञान/ कृषि अर्थशास्त्र/कृषि विपणन/अर्थशास्त्र/वाणिज्य के साथ अर्थशास्त्र या पशुविकित्स विज्ञान में स्नातकोत्तर या समतुल्य; या किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से रसायन विज्ञान/कृषि रसायन विज्ञान/ढेरी रसायन विज्ञान/ढेरी में स्नातकोत्तर या समतुल्य; या किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से तेल प्रौद्योगिकी/खाद्य प्रौद्योगिकी/रसायन प्रौद्योगिकी/डेरी प्रौद्योगिकी में स्नातक उपिध या			

टिप्पण 2:—अर्हताएं, अन्यथा सुयोग्य अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण 3:—अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी चरण पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने जाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

वांछनीय:-

कृषि और पशुधन उत्पादों के श्रेणीकरण और क्वालिटी नियंत्रण का अनुभव।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो			
9	10			
आयु : नहीं शैक्षिक और अन्य अर्हताएं : हां	सीधी भर्ती के लिए एक वर्ष			
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नित द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा			
11	12			
<u> </u>				

प्रोन्नित द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी सम्मलित है और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

780

प्रोन्नित:—ऐसे विभागीय संयुक्त कृषि विपणन सलाहकार जिन्होंने 14,300—18,300 रुपए के वेतनमान में उस श्रेणी में दो वर्ष की नियमित सेवा की है।

टिप्पणी 1:—जहां ऐसे किनष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नित के लिए विचार किया जा रहा हो जहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने से किनष्ठ व्यक्तियों की तरह ही, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नित के लिए अपनी परिवीक्षा की अविध सफलतापर्वक परी कर ली है।

टिप्पणी 2:—16,400—20,000 रुपए के वेतनमान में पद के उन्नयन से पूर्व 14,300—18,300 रुपए के वेतनमान में संयुक्त कृषि विपणन सलाहकार के नियमित पदधारक की उपयुक्तता का प्रारंभिक रूप से निर्धारण उन्नयत पद पर नियुक्ति के लिए सक्षम प्राधिकारी द्वारा किया जाएगा। उपयुक्त पाए जाने पर वह/वे प्रारंभिक गउन पर नियुक्त किया गया समझा जाएगा/समझे जाएंगे यदि उन्नयित पद/वेतनमान पर नियुक्ति के लिए अनुपयुक्त पाया जाएगा तो वह/वे 14,300—18,300 रुपए के वेतनमान में बना रहेगा/बने रहेंगे और उसके/उनके मामलों का प्रत्येक वर्ष पुनर्विलोकन किया जाएगा।

प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी सम्मलित है)

केन्द्रीय/राज्य सरकारों/संघ राज्य क्षेत्रों/विश्वविद्यालयों/मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थान/सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रम/अर्धसरकारी/स्वायत्त

निकाय/कानूनी संगठनाँ/राज्य कृषि विपणन बोर्ड/समितियां या केन्द्रीय या राज्य सरकारों द्वारा सहायता प्राप्त सहकारी समितियों के अधीन ऐसे अधिकारी, जो-

(क)(i) मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हों; या

(ii)मूल काडर/विभाग में 14,300-18,300 रुपए या समकक्ष वेतनमान में नियमित आधार पर उसकी नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में लगातार दो वर्ष की सेवा की हो।

(ख) स्तम्म 8 के अधीन सीधी भर्ती के लिए विहित अनुभव और शैक्षिक अईताएं रखता हो।

पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्ति की सीधी पंक्ति में हैं. प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा, नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

[प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) की अवधि. जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काहर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) की अवधि है, साधारणतया 5 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) के लिए अधिकतम आय-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।]

यदि विभागीय पदोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

14

13

समृह 'क' विभागीय प्रोन्ति समिति (प्रोन्ति के संबंध में विचार करने के लिए):-

1. संघ लोक सेवा आयोग का अध्यक्ष या सदस्य

सचिव, कृषि मंत्रालय, कृषि और सहकारिता विभाग

3. अपर सचिव, कृषि मंत्रालय, कृषि और सहकारिता विभाग

कृषि विपणन सलाहकार, विपणन एवं निरीक्षण निदेशालय, कृषि और सहकारिता विभाग

समृह 'क' विचागीय प्रोज्नित समिति (पृष्टि के संबंध में विचार करने के लिए):-

1. विशेष सचिव/अपर संचिव, प्रभारी, कृषि विपणन, कृषि और सहकारिता विभाग

2. संयुक्त सचिव, प्रभारी, कृषि विपणन

3. कृषि विपणन सलाहकार, विपणन एवं निरीक्षण निदेशालय, कृषि और सहकारिता विभाग

-अध्यक्ष

-सदस्य-

-सदस्य

-सदस्य

–अध्यक्ष

-सदस्य

-सदस्य

सीधी भर्ती करते समय और किसी अधिकारी को प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) पर नियुक्त करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक है।

> [फा. सं. 12018/1/2000-एम-1] एस. के. गाडी, अवर सचिव

MINISTRY OF AGRICULTURE

(Department of Agriculture and Cooperation)

(AGRICULTURAL MARKETING DIVISION)

New Delhi, the 14th June, 2006

- G.S.R. 160.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Additional Agricultural Marketing Adviser in the Directorate of Marketing and Inspection under the Department of Agriculture and Cooperation, namely:—
- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Department of Agriculture and Cooperation, Directorate of Marketing and Inspection, Additional Agricultural Marketing Adviser, Recruitment Rules, 2006.
 - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age-limit and other qualification.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualification and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.
 - 4. Disqualification.—No person,—
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-Servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE Name of post Number of post Classification Scale of pay Whether Whether benefit of added years selection of service admissible or Nonselection post 1 2 3 6 Additional 01*(2006) General Central Rs. 16,400-450-Selection No Agricultural *Subject to Service Group 20,000 Marketing variation 'A' Gazatted, Adviser dependent Non-Ministerial. on workload. Age limit for direct recruits Educational and other qualifications required for direct recruits Not exceeding 50 years Essential: (Relaxable for Government servants up to five years' in (i) Master's Degree in Agricuture/ Botany/Agricultural accordance with the instructions or orders issued by the Economics/Agricultural Marketing/Economics/ Central Government). Commerce with Economics or Veterinary Science from a recognized University/Institute or equivalent; Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from Master's Degree in Chemistry/Agricultural Chemistry/ candidates in India and not the closing date prescribed Dairy Chemistry/Dairying from a recognized for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh. University/Institute or equivalent;

7

Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep). 8

Bachelor's Degree in Oil Technology/Food Technology/ Chemical Technology/Dairy Technology from a recognized University/Institute or equivalent;

(ii) 12 years experience in the field of Agricultural Marketing including Cooperative Marketing or Agricultural/Poultary and Livestock Products; or

12 years experience in the field of Agricultural Economics or Economics preferably in Agricultural Marketing as evidenced by published papers.

Note 1:—12 years' experience prescribed above should include adequate administrative experience in a Government/Semi Government Department or recognized Research Institute or Commercial concern of repute.

Note 2:—Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates otherwise well qualified.

Note 3:-The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.

Desirable: Experience of grading and quality control of Agricultural and Livestock products.

Whether age and educational Period of property of property of property of promotees Period of property of promotees Period of property of promotees		recruitment of		by promotion or by deputation/d percentage of the posts to be us methods	
(9)	(10)		(11)		
		rect recruits	Promotion failing which by deputation (includin short-term contract) and failing both by direc recruitment		
In case of recruitment by promotion		Departmental Pro		Circumstances in which Union	
deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made		exists what is its composition		Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
(12)		(13)		(14)	
Promiton: Departmental Joint Agricultural Marketing Advisers in the pay scale of Rs. 14300—18300 with two years regular service in the grade. Note 1: Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/ eligibility service or two years, whichever		Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion): 1. Chairman or a Member of Union Public Service Commission—Chairman 2. Secretary, Ministry of Agriculture Department of Agriculture and Cooperation—Member 3. Additional Secretary, Ministry of Agriculture, Department of Agriculture and Cooperation—Member 4. Agricultural Marketing Adviser,		Consultation with the Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment and appointing an officer on deputation (including short-term contract).	

(12)

is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

Note 2: The suitability of the regular holder of the post of Joint Agricultural Marketing Adviser in the pay scale of Rs. 14300—18300 prior to upgradation of the post in the pay scale of Rs. 16400—20000 will be initially assessed by the competent authority for appointment to the upgraded post. If assessed suitable, he/she/they shall be deemed to have been appointed at the initial constitution. If assessed not suitable for appointment to the upgraded post/scale, he/she/they shall continue in the pay scale of Rs. 14300—18300 and his/her/their case would be reviewed every year.

Deputation (including short-term contract):

Officer under the Central/State Governments/ Union Territories/Universities/Recognised Research Institute/Public Sector Undertaking/ Semi Government/Autonomous or Statutory Organizations/State Agricultural Marketing Board/Societies or Cooperative Societies aided by the Central or State Governments,—

- (a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre/Department; or
 - (ii) with two years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 14300—18300 or equivalent in the parent cadre/Department; and
- (b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column (8).

The Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationist shall not be eligible for conisderation for appointment by promotion.

[Period of deputation (including short-term contract) including period of deputation (including short-term contract) in another excadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organization/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed five years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications].

(13)

Directorate of Marketing and Inspection, Department of Agriculture and Cooperation—Member

Group 'A': Departmental Promotion Committee (for confirmation):

- Special Secretary/Additional Secretary in charge of Agricultural Marketing, Department of Agriculture and Cooperation—Chairman
- Joint Secretary, in charge of Agricultural Marketing—Member
- 3. Agricultural Marketing Adviser
 Directorate of Marketing and
 Inspection, Department of Agriculture and Cooperation—Member

शहरी विकास मंत्रालय

नई दिल्ली, 5 जुलाई, 2006

सा.का.नि. 161.—दिल्ली विकास अधिनियम, 1957 (1957 का 61) की धारा 56 की उप-धारा (2) के खण्ड (ख) एवं (ग) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्र सरकार एतद्द्वारा दिल्ली विकास प्राधिकरण में इंजीनियर सदस्य के पद पर भर्ती की पद्धित को विनियमित करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, नामत:—

- संक्षिप्त नाम एवं प्रारम्भ-(1) ये नियम दिल्ली विकास प्राधिकरण, इंजीनियर सदस्य भर्ती नियम, 2006 कहे जाएंगे।
 - (2) ये नियम सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत होंगे।
- 2. इस पद पर नियुक्ति मॅत्रिमंडल की नियुक्ति समिति के अनुमोदन से की जायेगी।
- 3. इस पद के लिए वेतनमान, भर्ती की पद्धति, योग्यता एवं कार्यकाल इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची में यथा विनिर्दिष्ट अनुसार होंगे।
- 4. निरर्हता :- कोई भी ऐसा व्यक्ति, --
 - (क) जिसने किसी ऐसे व्यक्ति से विवाह कर लिया हो अथवा दूसरा विवाह करने का अनुबंध किया हो जिसकी पत्नी/जिसका पति जीवित हो या
 - (ख) जिसने अपनी पत्नी/अपने पति के जीवित रहते किसी अन्य के साथ विवाह कर लिया हो अथवा विवाह करने का अनुबंध किया हो।

उपर्युक्त पद पर नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा :

बशर्ते केन्द्र सरकार, यदि संतुष्ट हो कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति तथा विवाह के दूसरे पक्षकार पर लागू स्वीय विधि के तहत अनुज्ञेय हो तथा ऐसा करने के लिए आधार हों, किसी व्यक्ति को इस नियम से छूट दे सकती है।

- 5. शिथिल करने की शिक्ति— जहां केन्द्र सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक अथवा समीचीन है तो वह आदेश द्वारा तथा लिखित रूप में कारण रिकार्ड करके किसी श्रेणी अथवा वर्ग अथवा व्यक्तियों के संबंध में इन नियमों के किसी प्रावधान को शिथिल कर सकती है।
- 6. बचाव— इन नियमों की किसी भी बात से केन्द्रीय सरकार द्वारा समय–समय पर जारी आदेशों के अनुसार अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति, भृतपूर्व सैनिक और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों को मिलने वाले आरक्षण, आयु–सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रतिकूल प्रभाव नहीं पड़ेगा।

अनुसुची

•		3.8		•
पद का नाम प	रों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद है अथवा अचयन
1	2	3	4	5
इंजीनियर सदस्य, दिल्ली विकास प्राधिकरण	1	समूह 'क'	रु. 1840 0 -22 विशेष वेतन व 300 रुपये	
क्या केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन), नियम, 1972 के नियम, 30 के अंतर्गत जोड़े गये सेवा वर्षों का लाभ देय है	सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	सीधी भर्ती के ि शैक्षणिक और अ		क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु और शैक्षिक अर्हताएं पदोन्मति के मामले में लागू होंगी
6	7	8		9
लागू नहीं।	लागू नहीं।	लागू नहीं।		लागू नहीं।
लागू नहीं।	लागू नहीं।	लागू नहीं।		लागू नहीं।

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धितः—सीधी भर्ती द्वारा अथवा प्रतिनियुक्ति/स्था और विभिन्न पद्धितयों द्वा वाली रिक्तियों की प्रतिशतत	नांतरण द्वारा रा भरी जाने	पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर के मामले में उस ग्रेड का नाम, जिस पदोन्नति/स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति की जानी		
10	11 .		12		
लागू नहीं।	पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति द्वारा ।		केन्द्रीय सरकार अथवा राज्य सरकार अथवा संघ शासित प्रदेश (इनके अधीन स्वायत्त निकायों अथवा सरकारी उपक्रमों सिंहत) के अधीन 18400-22400 रुपये या समकक्ष के वेतनमान में मुख्य इंजीनिया (सिविल) अथवा समकक्ष पद पर कार्यरत ऐसे अधिकारियों में से जिन्होंने उस ग्रेड में कम से कम पांच वर्षों की सेवा पूरी की हो।		
यदि कोई चयन समिति है, तो उ	सका गठन क्या है।		भर्ती करते समय किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है		
13			14		
खोज-सह-चयन समिति में नि	गम्नलिखित शामिल होंगे :-		लागू नहीं।		
 सिचव (शहरी विकास) अपर सिचव के स्तर का 		-अध्यक्ष	•		
प्रशिक्षण विभाग		-सदस्य			
(3) मुख्य सचिव, राष्ट्रीय राज	धानी क्षेत्र दिल्ली सरकार	-सदस्य			
(4) उपाध्यक्ष, दिल्ली विकास	प्राधिकरण	-सदस्य			
(6) भारत सरकार के अपर स	केन्द्रीय लोक निर्माण विभाग चिव के समकक्ष स्तर का	-सदस्य			
एक वरिष्ठ इंजीनियर		–सदस्य			

[फा. सं. के-11011/18/2005-डीडीआईए] एस. अपर्णा, निदेशक (दिल्ली प्रभाग)

MINISTRY OF URBAN DEVELOPMENT

New Delhi, the 5th July, 2006

- G.S.R. 161.—In exercise of the powers conferred by clauses (b) and (c) of sub-section (2) of section 56 of the Delhi Development Act, 1957 (61 of 1957), the Central Government, hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Engineer Member in Delhi Development Authority, namely:—
- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called Delhi Development Authority, Engineer Member Recruitment Rules, 2006.
 - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
 - 2. The appointment to the post shall be made with the approval of the Appointments Committee of the Cabinet.
- 3. Scale of pay, method of recruitment, eligibility and tenure of the post shall be as specified in the Schedule annexed to these rules.
 - 4. Disqualifications.—No persons,—
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who having a spouse living, had entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Savings.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE.

				SCHEDULE			
Name of post	Number of posts	Classific	ation	Scale of pay	Whether selection or non- selection post	of servi	r benefit of added years ce admissible under of the CCS (Pension) 1972
1	2	3		4	5	6	
Engineer Member, Delhi Development Authority	1	Group 'A	Y'	Rs. 18400— 22400 plus Rs. 300 p.m. as special pay	Selection	Not app	plicable
Age limit for dire	ect recruits		. <u>-</u>		ational and ot	her qualific	ations required for
7				8			
Not applicable				Note	applicable	· · · · ·	
	tment by promotion/		f a Sele	ection Committee	(11) By promotio	n/deputatio	Circumstances in which
deputation/transf		i		ection Committee mposition	exists what		Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making
·					.,		recruitment
(12)			(13)	·			(14)
(Civil) or equiv. Rs. 18400—2240 ral or State Gover (including Autor Sector Undertakt	the post of Chief Engalent in the pay sca 0 or equivalent under the rament or Union Terr nomous Bodies or Pings under them) hav years of regular serving	gineer college of 1 e Cent- itories sublic ving a 3 ice in	onsisti Secre Repri Addi of Pe Chie Natio Vice Auth Direc Publ	cum-Selection Cong of:— etary (Urban Devergentative of the itional Secretary, ersonnel and Trainf Secretary, Governal Capital Terrichairman, Delhimority ctor General (World Works Departs Senior Engineer of level of Additional Capital Capi	elopment) — Clevel of Department — ning rnment of — tory of Delhi Development - ks), Central — ment equivalent	-Member -Member -Member	Not applicable
			Secre of In	etary to theGover dia	nment		

[F. No. K-11011/18/2005-DDIA] S. APARNA, Director (DD)